

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΑΡΧΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

της Αττικής

Τεύχος 35 Ιανουάριος - Απρίλιος 2021



ΕΠΕΝΔΥΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Από τη διοίκηση κανόνων
στη διοίκηση αποτελεσμάτων

1821: 200 ΧΡΟΝΙΑ

Η επανάσταση στην Αθήνα

12 ΧΡΟΝΙΑ ΕΝ.Δ.Α.

Οι γενικές συνελεύσεις – Οι ημερίδες
– Οι χοροί – Τα ταξίδια

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΤΑ

Το νέο δημόσιο management & ο πολίτης-πελάτης

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Δήμοι: Αλίμου – Ιλίου – Λυκόβρυσης Πεύκης –
Νίκαιας ΑΓ. Ι. Ρέντη – Παλαιού Φαλήρου



Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: Ένωση Δημάρχων Αττικής

ΕΚΔΟΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΝΟΜΟ: Παύλος Καμάρας

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Παύλος Καμάρας, Κώστας Αναστόπουλος

EDITING: Θώμη Μελίδου - ATELIER: Αναστασία Παπαδέα

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ: Κάλυ Αναγνωστοπούλου

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: Pressious Arvanitidis

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κότσικα 4 Αθήνα Τ.Κ. 104 34 Τηλ.: 210 36 46 755-6 Fax.: 210 36 46 306

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: www.sdat.gr EMAIL: sylogosdat@yahoo.gr

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

σελ.: 4 **Σημείωμα του Εκδότη**

σελ.: 6 **Οι προτάσεις της Ένωσης Δημάρχων**
για τη βελτίωση του εκλογικού νόμου

σελ.: 9 **Συναντήσεις ΕΝ.Δ.Α.** με Βορίδη και Πέτσα για
το εκλογικό νομοσχέδιο

σελ.: 10 **Η επανεφεύρεση των ΟΤΑ** και το νέο
δημόσιο management

σελ.: 12 **Η έννοια του πολίτη** – πελάτη: Η στρατηγική
διοίκηση στους ΟΤΑ

σελ.: 16 **Αφιέρωμα στα 200 χρόνια από το 1821**

σελ.: 22 **Δώδεκα χρόνια Ένωση Δημάρχων Αττικής:**
Οι γενικές συνελεύσεις – Οι ημερίδες –

Τα ταξίδια – Οι χοροεσπερίδες

σελ.: 30 **Τα Νέα της ΠΕΔΑ**

σελ.: 32 - 40 **Καλές Πρακτικές ΟΤΑ**

Δήμος Αλίμου

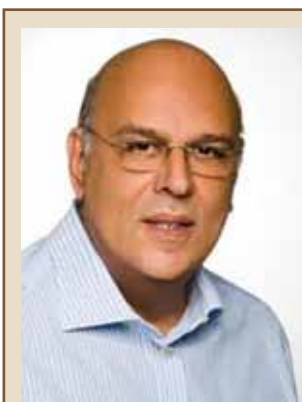
Δήμος Ιλίου

Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης

Δήμος Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη

Δήμος Παλαιού Φαλήρου

σελ.: 42 **Πανδημία και Επανεκκίνηση:**
Το «στοίχημα» του Τουρισμού



Όταν ο δαίμων του τυπογραφείου χτυπά...

Στην προηγούμενη έκδοση απουσίαζε από το αφιέρωμα στα μέλη της Ένωσης Δημάρχων Αττικής, ένα αγαπητό της μέλος, ο Γιώργος Μαστοράκος, πρώην Δήμαρχος Ηρακλείου Αττικής και πρ. Πρόεδρος ΤΕΔΚΝΑ.



Το νέο Δημόσιο Management & η Αυτοδιοίκηση Αποτελεσμάτων

Το μεγάλο στοίχημα της Νέας Μεταρρύθμισης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, το διεθνές brainstorming του νέου δημόσιου management για διοίκηση αποτελεσμάτων και η αξιοποίηση των ΟΤΑ ως πυλώνας ανάπτυξης της χώρας.

Νέα πολιτική ηγεσία στο Υπουργείο της Αυτοδιοίκησης. Εύλογη η φιλοδοξία της να προβεί σε όλες εκείνες τις θεσμικές αλλαγές, που θα αναβαθμίσουν τον θεσμό. Διαχρονική η πρόθεση όλων των εκάστοτε ηγεσιών, πενιχρά τα μέχρι σήμερα αποτελέσματά τους. Η Ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση μακράν στις τελευταίες θέσεις σε όλους τους δείκτες σε σχέση με τους Ευρωπαίους εταίρους.

Διεργασίες αλλαγών επί τάπητος

Ξεκίνησε λοιπόν η νέα Μεταρρύθμιση από τον Εκλογικό Νόμο. Ορθά θα έλεγα, αφού ένας Νόμος που θα εγγυάται την αντιπροσωπευτικότητα, αλλά και τη λογοδοσία των Δημοτικών αρχών στους Δημότες – ψηφοφόρους είναι θεμελιώδες. Να υπάρχει δηλαδή η περίφημη κυβερνησιμότητα, ώστε το αποτέλεσμα για το οποίο λογοδοτεί ο Δήμαρχος να μην είναι προϊόν συγκυριών, συσχετισμών και καλής ή κακής τύχης.

Μαθαίνουμε επίσης ότι προχωρά και το δύσκολο θέμα του διαχωρισμού των αρμοδιοτήτων καθώς και η απλοποίηση του Δημοτικού κώδικα. Διαχρονικά αιτήματα της ίδιας της Αυτοδιοίκησης. Τα αναμένουμε.

Άνθρωποι – Νοοτροπίες – Πρακτικές και Αντιλήψεις

Όμως, θα μου επιτραπεί στο σημείωμα αυτό να εκφράσω την άποψη (ίσως επαναλαμβανόμενος) για το που θα πρέπει να εστιάσει (επιτέλους) η νέα αυτή προσπάθεια. Στο τρίπτυχο:

- ΕΠΕΝΔΥΣΗ στο ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
- ΕΠΕΝΔΥΣΗ στον ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ MANAGEMENT
- ΕΠΕΝΔΥΣΗ στη ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ Τ.Α. ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Είναι επενδύσεις σταθμοί που αργότερα θα αποσβέσουν το κόστος (πολιτικό και οικονομικό) που θα απαιτηθεί.

Ξεκινώντας από το πρώτο, θα το επαναλάβουμε. Στον κατεξοχήν ανθρωποκεντρικό θεσμό δεν είναι δυνατόν να μην επιδι-

ώκεται πριν και πρώτα από όλα η αναβάθμιση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού.

Αιρετοί και εργαζόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν τα προσόντα που απαιτεί ο σημαντικός ρόλος που προσδοκάται να έχει η Τ.Α. Και εάν με τον ΑΣΕΠ έχουν γίνει κάποια βήματα αξιοκρατίας τουλάχιστον στις προσλήψεις για το προσωπικό, ο αναχρονιστικός τρόπος Δημόσιας Διοίκησης τούς ισοπεδώνει στα γρανάζια της γραφειοκρατίας και της μη αξιολόγησης.

Αποτέλεσμα να φεύγει το «άξιο» και να μένει το «κρατικό». Σε πρακτικές, σε νοοτροπίες, σε αποτελέσματα.

Για τους αιρετούς είναι ακόμα χειρότερα τα πράγματα. Με έναν απίστευτο λαϊκισμό, δυστυχώς και Αυτοδιοικητικά Όργανα, και τον φόβο του πολιτικού κόστους, αποφεύγουν να ασχοληθούν με την καταστατική θέση των αιρετών. Τη δημιουργία δηλαδή ενός ελκυστικού περιβάλλοντος με κίνητρα οικονομικά, θεσμικά, ηθικά που θα προσελκύσουν στον θεσμό ότι πιο αξιόλογο υπάρχει στις τοπικές κοινωνίες.

Έτσι, παρατηρούμε μία έκπτωση διαρκή στη θωράκιση των αιρετών, με σημαντική υποβάθμιση της ποιότητας των ενασχολούμενων και βέβαια μία φουρνιά πολύ αξιόλογων Δημάρχων να υπάρχει κίνδυνος να απογοητευτούν και να απομακρυνθούν από τον θεσμό με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Έτσι, Δημοτικά Συμβούλια που αντί να είναι χώροι διαβούλευσης εποικοδομητικού διαλόγου, συνέργειας, προγραμματισμού και ελέγχου, μετατρέπονται σε αρένα συγκρούσεων, ματαιοδοξίας, αδιαλλαξίας, στείρας άρνησης, αδιαφορίας αλλά και ακατάσχετης πολυλογίας. Να έχουμε υποψήφιους Δημάρχους που και μόνο η υποψηφιότητά τους υποβαθμίζει τον θεσμό.

Η επανίδρυση Κράτους – Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέσα από το νέο Δημόσιο Management

Να, λοιπόν, το μεγάλο στοίχημα για τη νέα – νέα Μεταρρύθμιση. Το δεύτερο αφορά βέβαια σε όλο το Κράτος αλλά και ειδικά στην Τ.Α. Η νέα νοοτροπία της έννοιας Δημόσιο Management. Η



Με έναν απίστευτο λαϊκισμό, δυστυχώς και Αυτοδιοικητικά Όργανα, και τον φόβο του πολιτικού κόστους, αποφεύγουν να ασχοληθούν με την καταστατική θέση των αιρετών.

αλλαγή δηλαδή του τρόπου λειτουργίας του Οργανισμού, με έμφαση στο αποτέλεσμα. Η εστίαση των δράσεων για παροχή ποιοτικών υπηρεσιών σύμφωνα με τις ανάγκες των Δημοτών στο διαρκώς μεταλλασσόμενο περιβάλλον.

Με ορθολογική διαχείριση των διαθέσιμων πόρων και τις έννοιες αποτελεσματικότητα, παραγωγικότητα, αποδοτικότητα να κυριαρχούν. Με ένα λιγότερο ασφυκτικό κανονιστικό πλαίσιο που θα δίνει χώρο στην ευελιξία αλλά και στην δημιουργία.

Μία Αυτοδιοίκηση όχι για αυτούς που παρέχουν τις Υπηρεσίες αλλά τους αποδέκτες τους. Μία Διοίκηση που δεν θα υπολείπεται του τρόπου Διοίκησης του ιδιωτικού τομέα αλλά και των αποτελεσμάτων του (του υγιούς βέβαια).

Η ΟΤΑ πυλώνας ανάπτυξης της χώρας

Τρίτο και πιο σημαντικό, που κατά ένα ποσοστό έχει να κάνει με τους δύο (2) τομείς που προαναφέρθηκαν είναι η συμμετοχή της Τ.Α. στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Η ανάπτυξη που θα φέρει θέσεις εργασίας. Η ανάπτυξη που θα δημιουργήσει υποδομές που αρμόζουν σε ένα σύγχρονο Κράτος. Η ανάπτυξη που θα ενισχύσει το Κοινωνικό Κράτος με Δομές και Υποδομές.

Η ανάπτυξη που θα οδηγήσει σε πόλεις που δεν θα έχουν το ντροπιαστικό 0,92 μ² πρασίνου ανά κάτοικο (βλέπε Αθήνα) έναντι των 9,7μ² που υπαγορεύει ο ΠΟΥ. Πόλεις ανθρώπινες με σεβασμό στο περιβάλλον.

Η ανάπτυξη που δεν θα θάβει τα σκουπίδια (γιατί απλώς δεν είναι σκουπίδια). Η ανάπτυξη που θα ψηφιοποιήσει υπηρεσίες και διαδικασίες. Σε όλο αυτό χρειάζεται η πολιτική βούληση αλλά και τα εργαλεία. Κάποια τα βλέπουμε δειλά-δειλά (π.χ. Αναπτυξιακοί Οργανισμοί, Τεχνική Βοήθεια κ.λπ.).

Χρειάζονται όμως και άλλα. Σε αναμονή λοιπόν.

Μέχρι τότε, Χρόνια Πολλά

Για το ΔΣ ΕΝ.Δ.Α.
Ο Πρόεδρος, Παύλος Καμάρας

Αυτές είναι οι προτάσεις μας για τη βελτίωση του εκλογικού νόμου

Το Δ.Σ. της Ένωσης Δημάρχων Αττικής κατέθεσε τις βασικές θέσεις του επί του σχεδίου του Εκλογικού Νόμου για την Τοπική Αυτοδιοίκηση όπως αυτές έχουν συν διαμορφωθεί από τα μέλη της στα διάφορα φόρουμ.

Άρθρο 18 -----

Α. Στο προσχέδιο νόμου για το εκλογικό σύστημα της Τ.Α. υπήρξε διάταξη που αφορούσε στην «άνευ σταυρού» εκλογή ως Δημοτικών Συμβούλων όσων έχουν διατελέσει Δήμαρχοι (ή Πρόεδροι Κοινοτήτων) σε τουλάχιστον δύο (2) θητείες.

Το μέτρο αυτό είναι απόλυτα θετικό αφού η προαιρετική για τον υποψήφιο Δήμαρχο δυνατότητα ένταξης πρώην Δημάρχων ή Κοινοταρχών στο ψηφοδέλτιό του προσδίδει κύρος σε αυτό ενώ διαθέτει έμπειρους και αποδεδειγμένα ικανούς συνεργάτες στο έργο του. Η παρουσία τους μπορεί να συμβάλει και στην ομαλή λειτουργία του Δ.Σ. λόγω της γενικότερης αποδοχής τους.

Το μέτρο αυτό άλλωστε έχει δοκιμαστεί σε δύο εκλογικές αναμετρήσεις (2002 και 2006) με περιορισμένη μεν χρήση αλλά με απόλυτη επιτυχία.

Η διάταξη αυτή, που χαιρετίστηκε από την πλειοψηφία της Τ.Α. αφού ήταν διαχρονικό αίτημα συλλογικών οργάνων της, αλλά είχε και την έγκριση της πολιτικής ηγεσίας (Πρωθυπουργό, πρώην και νυν Υπουργούς Εσωτερικών) παραδόξως απαλείφθηκε από το παρόν σχέδιο νόμου. Είναι προφανές ότι μεμονωμένες αντιδράσεις λίγων Δημάρχων που υπαγορεύονται από

προσωπικούς λόγους δεν μπορεί να αποτελούν κριτήριο για τη θέσπιση ή μη του μέτρου.

Λόγω της προβλεπόμενης μείωσης του αριθμού των Δ.Σ. προτείνεται η άνευ σταυρού εκλεγόμενοι (μέχρι 2) πρώην Δήμαρχοι (ή Πρόεδροι Κοινοτήτων) να είναι καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου στο άρθρο 1 αριθμού μελών του Δ.Σ.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Επαναφορά των διατάξεων που υπήρχαν στο εγκριθέν από την πολιτική ηγεσία προσχέδιο νόμου περί εκλογής άνευ σταυρού διατελεσάντων Δημάρχων ή Προέδρων Κοινοτήτων με δύο (2) τουλάχιστον θητείες καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου αριθμού μελών στο ΔΣ και χωρίς περιορισμό χρόνου εκλογής τους (κάτι που καθιστά το μέτρο άνευ αντικειμένου).

Όπως είχε διατυπωθεί και στο προσχέδιο νόμου χωρίς προσδιορισμό του χρόνου εκλογής τους.

Β. Η μείωση αριθμού των μελών του ΔΣ και κατ' επέκταση της Δημοτικής Αρχής δημιουργεί πρόβλημα στην επαρκή ενάσκηση των καθηκόντων της στις θέσεις ευθύνης. Χαρακτηριστικά αναφέρονται

Αντιδήμαρχοι, Πρόεδροι Νομικών Προσώπων, μέλη Επιτροπών κλπ. Παράλληλα, είναι αποδεδειγμένο ότι για μια αποτελεσματική διοίκηση και λόγω των πολλαπλών ετερογενών αρμοδιοτήτων της Τ.Α. χρειάζονται άνθρωποι με ιδιαίτερες γνώσεις και ικανότητες που θα συνδράμουν τους Δημάρχους στο έργο τους. Το πρόβλημα αυτό δεν μπορεί να αφεθεί στην τύχη (εκλογή ικανού αριθμού επαρκών για θέσεις ευθύνης Δημοτικών Συμβούλων) ούτε και μπορεί να καλυφθεί από τους ειδικούς συνεργάτες και τους ειδικούς συμβούλους που έχουν ρόλο συμβουλευτικό και όχι αποφασιστικό.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Κατ' αντιστοιχία των εξωκοινοβουλευτικών Υπουργών προτείνεται η ενδυνάμωση της εκτελεστικής εξουσίας της Τ.Α. (Δημοτική Αρχή) με τη θέσπιση της δυνατότητας ορισμού μέχρι δύο Αντιδημάρχων από τον Δήμαρχο, δημοτών εγνωσμένου κύρους και προσόντων εκτός των μελών του ΔΣ.

ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ

«Ο Δήμαρχος δύναται να ορίσει μέχρι δύο Αντιδημάρχους, εκτός των μελών του ΔΣ, και δημότες του Δήμου του που διαθέτουν σχετική εμπειρία και σχετικά προσόντα για το θεματικό αντικείμενο αρμοδιότητάς τους».

Άρθρο 8 -----

Α. Μια σημαντική παθογένεια στην ομαλή λειτουργία της Τ.Α., αλλά και στην έξωθεν εικόνα της, είναι η συχνή χρήση συκοφαντικών ισχυρισμών μεταξύ των αιρετών της ή και πολιτών με ενεργό ενασχόληση στα κοινά κατά των αιρετών.

Η εικόνα αυτή απομακρύνει από τον θεσμό ικανά στελέχη των Τοπικών Κοινοτήτων που κρίνονται απόλυτα απαραίτητα για την αναβάθμιση του θεσμού. Η θέσπιση ενός μέτρου, ως κώλυμα εκλογιμότητας, όπως αυτό της καταδικαστικής αμετάκλητης (ή τελεσίδικης) απόφασης σε βάρος υποψηφίου, για το αδίκημα της συκοφαντικής δυσφήμισης αιρετού κατά την ενάσκηση των καθηκόντων του μπορεί να λειτουργήσει ως αποτρεπτικό στοιχείο για τέτοιου είδους παραβατικές συμπεριφορές.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Θέσπιση στέρησης του δικαιώματος του «εκλέγεσθαι» σε

αιρετούς ή δημότες που καταδικάζονται αμετάκλητα (ή τελεσίδικα) για συκοφαντική δυσφήμιση και προσβολή της τιμής αιρετών κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους.

ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ

«Δεν μπορούν να εκλεγούν ως Δήμαρχοι ή ΔΣ δημότες ή αιρετοί που έχουν καταδικαστεί αμετάκλητα (ή τελεσίδικα) για συκοφαντική δυσφήμιση αιρετών κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους». Ιδιαίτερα όταν το αδίκημα διαπράττεται κατά το τελευταίο έτος προ της διεξαγωγής των δημοτικών εκλογών από τον υποψήφιο αιρετό, ο οποίος τελικά εκλέγεται πριν γίνει αμετάκλητη (ή τελεσίδικη) η καταδικαστική απόφαση, τότε να εκπίπτει του αξιώματός του αμέσως μόλις η απόφαση αυτή καταστεί αμετάκλητη (ή τελεσίδικη).

Β. Παρατηρείται το φαινόμενο βουλευτές εν ενεργεία να είναι υποψήφιοι για το δημαρχιακό αξίωμα χωρίς να παραιτηθούν από το βουλευτικό αξίωμα. Να επανέρχονται δε στα βουλευτικά τους καθήκοντα σε περίπτωση αποτυχίας, βάσει του ισχύοντος νόμου.

Το αντίστοιχο δεν ισχύει για τους Δημάρχους εφόσον πρέπει να εξαντλήσουν τη θητεία τους για να θέσουν υποψηφιότητα για το βουλευτικό αξίωμα. Δεν δύναται μάλιστα να είναι υποψήφιοι ακόμα και αν παραιτηθούν προ των εκλογών.

Εγείρεται προφανώς θέμα αντισυνταγματικότητας και σε κάθε περίπτωση θέμα μη ισονομίας την οποία πρέπει να έχουν όλοι οι πολίτες στο δικαίωμα του «εκλέγεσθαι».

ΠΡΟΤΑΣΗ

Θέσπιση κωλύματος σε ενεργεία βουλευτές για την εκλογή τους ως Δήμαρχοι εφόσον δεν έχουν παραιτηθεί προ της 1ης Ιανουαρίου του έτους των εκλογών από το βουλευτικό αξίωμα. Το ίδιο να ισχύει αντίστροφα και για τους Δημάρχους για την υποψηφιότητα του Βουλευτή.

ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ

«Δεν μπορούν να εκλεγούν Δήμαρχοι οι εν ενεργεία Βουλευτές εφόσον δεν έχουν παραιτηθεί του βουλευτικού αξιώματος προ της 1ης Ιανουαρίου του έτους διεξαγωγής των εκλογών. Το ίδιο ισχύει και για τις βουλευτικές εκλογές για τους εν ενεργεία Δημάρχους».

Άρθρο 22 -----

Θεωρούμε θετική τη θέσπιση ορίου 43% για εκλογή Δημάρχου από τον Α' γύρο.

Λόγοι δικαιοσύνης και δημοκρατικής αντιπροσωπευτικότητας επιβάλλουν τη θέσπιση ελαχίστης διαφοράς από τον δεύτερο συνδυασμό τουλάχιστον 3 μονάδων για όσους δεν υπερβαίνουν το 50%.

Στον ισχύοντα νόμο για τις Εθνικές Εκλογές στον οποίο συχνά γίνεται αναφορά για τη θέσπιση του 43% προφανώς και οι συσχετισμοί με τον δεύτερο επιτυχόντα συνδυασμό ως και του αριθμού των συνδυασμών που υπερβαίνουν το όριο του 3% επηρεάζει το εύρος της πλειοψηφίας του νικητή των εκλογών.

Διευκρινίζουμε ότι δεν τίθεται θέμα δημοκρατικής νομιμοποίησης αλλά «δημοκρατικής δικαιοσύνης».

ΠΡΟΤΑΣΗ

Θέσπιση ελαχίστης διαφοράς 3% (ή 5%) μεταξύ του πρώτου και του δεύτερου συνδυασμού για να ισχύσει η εκλογή Δημάρχου από τον Α' γύρο για όσους συνδυασμούς υπερβαίνουν το 43% αλλά όχι το 50%.

ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ

«Όσοι συνδυασμοί πλειοψηφήσουν με ποσοστό 43% συν μία ψήφο πλην όμως κάτω του 50% συν μία ψήφο, εκλέγονται από τον Α' γύρο εφόσον έχουν διαφορά από τον δεύτερο συνδυασμό τουλάχιστον 3% (ή 5%). Σε αντίθετη περίπτωση οι δύο πρώτοι συνδυασμοί οδηγούνται στον Β' γύρο».

Άρθρο 24 -----

Η πλειοψηφία των εδρών κατά 3/5 στον επιτυχόντα συνδυασμό είναι θετική για να διασφαλίζεται η κυβερνησιμότητα.

Θετικό είναι και το μέτρο της απλής αναλογικής για τα ποσοστά του επιτυχόντα στον Α' γύρο συνδυασμό πάνω από 60%.

Όμως η πλειοψηφία των 3/5 σε συνδυασμούς που στον Α' γύρο «πετυχαίνουν» ποσοστά κάτω του 20% και τελικά εκλέγονται στον Β' γύρο ως Δημοτική Αρχή, είναι μέτρο ευρέως δυσανάλογο με τη σχετική αντιπροσωπευτικότητα που θα πρέπει να υπάρχει ως αποτέλεσμα των εκλογών.

Και τούτο γιατί στον Β' γύρο υπάρχει συνήθως αυξημένη αποχή ιδίως στις περιπτώσεις αυτές που πολλές (προφανώς) παρατάξεις έχουν «πετύχει» ποσοστά κάτω του 20%.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Προτείνεται η καθιέρωση της απλής αναλογικής στους επιτυχόντες συνδυασμούς του Β' γύρου που έλαβαν στον Α' γύρο ποσοστό κάτω του 20%.

Σε αυτή την περίπτωση η κυβερνησιμότητα θα πρέπει να επιδιωχθεί μέσω συναινέσεων. Εναλλακτικά, για την κυβερνησιμότητα προτείνεται να λάβουν το 50% συν ένα των Συμβούλων.

ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ

«Αν το ποσοστό που έλαβε ο επιτυχών συνδυασμός κατά την αρχική ψηφοφορία είναι μικρότερο του 20% συν μία ψήφο του συνόλου των εγκύρων ψηφοδελτίων τότε οι έδρες του κάθε συνδυασμού κατανέμονται αναλογικά, μη εφαρμοζομένων των προβλεπόμενων στις παρ. 1 – 4.

Εναλλακτικά, «ο επιτυχών συνδυασμός λαμβάνει έδρες που αναλογούν στο 50% συν μία του συνόλου των μελών του ΔΣ».

Άρθρο 3 -----

Η θέσπιση ως χρόνου θητείας τα 5 χρόνια χαρακτηρίζεται αρνητική αφού στον θεσμό της Τ.Α. δεν υπάρχει η αρχή της δεδηλωμένης. Επομένως, δεν δίνεται η δυνατότητα στον δημότη αξιολογώντας τον Δήμαρχο (ιδίως τον πρωτοεκλεγέντα) να επανακαθορίσει την επιλογή του σε περίπτωση καταφανούς κραυγαλέας αποτυχίας.

Οι τοπικές κοινωνίες δεν αντέχουν «χαμένες πενταετίες».

Το επιχείρημα που συνοδεύει το μέτρο αυτό, ότι τα έργα θέλουν μεγάλο χρόνο ωρίμανσης και εκτέλεσης (που είναι σωστό) αντικρούεται από το γεγονός ότι τα τέσσερα χρόνια είναι επαρκέστατα για να δείξει την επάρκειά της η Δημοτική Αρχή. Γεγονός που αποδεικνύεται και από την κατά 50% επανεκλογή των υπηρετούντων Δημάρχων είτε με 4ετή είτε με 5ετή θητεία.

Άλλωστε, επανέρχεται το ερώτημα γιατί πρέπει να διαφέρουν στην Τ.Α. όσα ισχύουν για την Κεντρική Διοίκηση.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Διατήρηση της θητείας στα τέσσερα (4) χρόνια.

ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ

«Οι δημοτικές αρχές εκλέγονται για τέσσερα (4) χρόνια».

Συναντήσεις ΕΝ.Δ.Α. με Βορίδη και Πέτσα για το εκλογικό νομοσχέδιο



Τον Υπουργό Εσωτερικών, Μάκη Βορίδη αλλά και τον Αναπληρωτή Υπουργό του ομώνυμου Υπουργείου συνάντησε αντιπροσωπεία της Ένωσης Δημάρχων Αττικής με στόχο τη συμβολή στο υπό ψήφιση εκλογικό νομοσχέδιο.

Σε εξαιρετικά καλό κλίμα πραγματοποιήθηκε η συνάντηση αντιπροσωπείας του Δ.Σ. της ΕΝ.Δ.Α. με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Μάκη Βορίδη. Αντικείμενο της συνάντησης, ήταν η παρουσίαση του υπομνήματος που έχει συντάξει η Ένωση και αφορά σε επεξεργασμένες προτάσεις της και παρατηρήσεις για τον εκλογικό νόμο της Αυτοδιοίκησης.

Ο Πρόεδρος της ΕΝ.Δ.Α., Π. Κάμαρας, αφού τόνισε την ικανοποίηση της Ένωσης γιατί οι βασικές θέσεις του σχεδίου του εκλογικού νόμου που δημοσιοποιήθηκε πρόσφατα ταυτίζονται σε μεγάλο μέρος με τις θέσεις της Ένωσης που είχαν κοινοποιηθεί από τον προηγούμενο χρόνο, προχώρησε σε ανάλυση του υπομνήματος. Τον λόγο έλαβαν και τα άλλα μέλη του Δ.Σ. επιχειρηματολογώντας για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αλλά και την αναγκαιότητα περαιτέρω παρεμβάσεων από το Υπουργείο σε θέματα που αφορούν σε δυσλειτουργίες της Τ.Α. καθώς επίσης και στην αναβάθμιση της Καταστατικής θέσης των αιρετών. Ακολούθησε ενδιαφέρον διάλογος όπου ο Υπουργός, καλός γνώστης των θεμάτων αλλά και των προβλημάτων του θεσμού, προανήγγειλε ένα πλαίσιο νομοθετικών ρυθμίσεων που θα αλλάξουν ριζικά παθογένειες που ταλανίζουν επί σειρά ετών την Τ.Α. Παράλληλα ο Υπουργός άκουσε με ενδιαφέρον κάποιες βελτιωτικές προτάσεις στο σχέδιο νόμου, επιφυλασσόμενος για την υιοθέτησή τους, ενώ χαρακτήρισε εξαιρετική την δουλειά της Ένωσης.

Στη συνάντηση εκτός από τον Πρόεδρο της Ένωσης, παρέστησαν ο Αντιπρόεδρος κ. Κ. Μακρυνόρης πρ. Δήμαρχος και νυν Πρόεδρος Βιλίων, ο Γεν. Γραμματέας κ. Θ. Γεωργάκης πρ. Δήμαρχος Ηλιούπολης, και τα μέλη του Δ.Σ. κ. Γρ. Κωνσταντέλλος, Δήμαρχος του Δήμου Βάρης Βούλας Βουλιαγμένης και Πρόεδρος Επιτροπής Θεσμών της Κ.Ε.Δ.Ε. και ο Ν. Μπάμπαλος Δήμαρχος Ηρακλείου Αττικής.

Επιθυμία για περαιτέρω συνεργασία με την Ένωση δια στόματος Στέλιου Πέτσα

Με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών κ. Στέλιο Πέτσα συναντήθηκε αντιπροσωπεία του Δ.Σ. της ΕΝ.Δ.Α. Ήταν μια συνάντηση



γνωριμίας που διεξήχθη σε πολύ φιλικό περιβάλλον. Ο κ. Υπουργός άκουσε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον την δραστηριότητα της Ένωσης κατά την δώδεκα έτη παρουσία της στα Αυτοδιοικητικά δρώμενα ως φορέας στήριξης του έργου των αιρετών της Τ.Α. και της Πολιτείας και εξέφρασε την επιθυμία του για περαιτέρω συνεργασία.

Η συζήτηση επικεντρώθηκε στο νέο εκλογικό νομοσχέδιο κατά την διαβούλευση του οποίου η ΕΝ.Δ.Α. κατέθεσε σχετικές βελτιωτικές προτάσεις. Ο Πρόεδρος κ. Π. Καμάρας αφού μετέφερε την σύμφωνη γνώμη της ΕΝ.Δ.Α. στις βασικές ρυθμίσεις του νόμου, ανέπτυξε σειρά προτάσεων η υιοθέτηση των οποίων θα συνέβαλλε στην αναβάθμιση του θεσμού, ιδίως στο κρίσιμο θέμα της καταστατικής θέσης των αιρετών. Συμφωνήθηκε να επαναληφθούν οι συναντήσεις, ενώ ο κ. Πέτσας εξέφρασε την θέληση του, με θεσμικές ριζικές παρεμβάσεις και ανάλογες χρηματοδοτήσεις που θα συνοδεύουν τις νέες αρμοδιότητες, να καταστεί η Αυτοδιοίκηση στο άμεσο μέλλον πυλώνας ανάπτυξης και κοινωνικής αλληλεγγύης. Και στην πορεία προς αυτό τον στόχο όπως δήλωσε είναι ανοικτός σε κάθε διάλογο.

Εκτός του Προέδρου κ. Π. Καμάρα, παρέστησαν ο Αντιπρόεδρος κ. Κ. Αναστόπουλος πρ. Δήμαρχος Ύδρας, ο Γεν. Γραμματέας κ. Θ. Γεωργάκης πρ. Δήμαρχος Ηλιούπολης, τα μέλη του Δ.Σ. κ. Β. Γιαννακόπουλος Αντιπεριφερειάρχης Αττικής & πρ. Δήμαρχος Αγίας Παρασκευής, κ. Π. Ειρηνάκης πρ. Δήμαρχος Αγίου Δημητρίου.

Η επανεφεύρεση των ΟΤΑ και το νέο δημόσιο management

Η παγκόσμια διοικητική επανάσταση έχει ήδη ξεκινήσει και οι κυβερνήσεις και οι ΟΤΑ που θα αντιληφθούν εγκαίρως τις αλλαγές που κυοφορούνται θα είναι οι πρωταγωνιστές του αύριο.

Από τον Θεοχάρη Κάππα*



**Απόσπασμα Διδακτορικής Διατριβής που εκπονήθηκε για λογαριασμό του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Παντείου Πανεπιστημίου με την επιμέλεια της συντακτικής ομάδας του Περιοδικού «Ο Δήμαρχος της Αττικής».*

Μεταίχμιο εποχής η σημερινή για τις διοικητικές μεθόδους στη δημόσια διοίκηση. Οι κυβερνήσεις και οι ΟΤΑ στην πλειονότητα των χωρών της Δύσης μικραίνουν την ψαλίδα στη διοικητική μεθοδολογία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και προσανατολίζονται σε μία νέα στρατηγική διοίκηση αποτελεσμάτων στους ΟΤΑ με βάσει τις αρχές του νέου δημόσιου management. Αποδοτικότητα, οικονομικότητα, και αποτελεσματικότητα των δημοσίων υπηρεσιών και οργανισμών μονόδρομος του στόχου που έχει τεθεί.

Η έννοια του νέου δημόσιου management

Το νέο δημόσιο management αποτελεί μία σύγχρονη θεωρητική προσέγγιση, η οποία ανα-

φέρεται στον τρόπο διοίκησης του δημοσίου τομέα ως συνέπεια ευρύτερων, πολυεπίπεδων και σε παγκόσμια κλίμακα σημαντικών αλλαγών. Αναφέρεται, επίσης, στην τάση υιοθέτησης τόσο των αρχών όσο και των αξιών του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβάνοντας, φυσικά, την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων οργανισμών, την ανάθεση, μέσω συμβάσεων και συμβολαίων, παροχής δημοσίων υπηρεσιών σε ιδιωτικούς οργανισμούς, αλλά και τις πολύ γνωστές, πλέον, Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ). Εκφράζει, επομένως, την τάση προσανατολισμού του δημοσίου τομέα προς μία περισσότερο «επιχειρηματικού» τύπου διαχείριση του κόστους, στη βάση πάντα ενός πιο αποτελεσματικού, πιο οικονομικού και πιο αποδοτικού συστήματος παροχής των δημοσίων υπηρεσιών. Το

νέο δημόσιο management είχε ως βασική αφηγηρία τη Μ. Βρετανία, ενώ επεκτάθηκε, αρχικά, στις ΗΠΑ και στην Αυστραλία, για να φθάσει, εν συνεχεία, στη Σκανδιναβία, καθώς και στην υπόλοιπη Δυτική Ευρώπη.

Η νέα προσέγγιση διοίκησης του δημόσιου τομέα

Το νέο δημόσιο management αποτελεί μέρος μίας ευρύτερης, σε διεθνές επίπεδο, διοικητικής επανάστασης η οποία, αν και σε διαφορετικό βαθμό, επηρεάζει σημαντικότερα όλες τις χώρες. Να αναφερθεί εδώ πως αυτό δεν αντικαθιστά παλαιότερα συστήματα διοίκησης, αλλά αντιθέτως εισάγει μία νέα προσέγγιση διοίκησης του δημόσιου τομέα, η θετική συνεισφορά της οποίας οφείλει να αξιοποιηθεί παράλληλα με μία όσο το δυνατόν σαφέστερη οριοθέτησή της. Το νέο δημόσιο management στηρίζεται σε δύο κυρίως δόγματα: σε αυτό του περιορισμού και της άμβλυνσης των διαφορών ανάμεσα σε ιδιωτικό και σε δημόσιο τομέα, καθώς και σε αυτό της αλλαγής του τρόπου λειτουργίας των δημοσίων οργανισμών, από την προσήλωσή τους, δηλαδή, στους κανόνες, προς τον προσανατολισμό τους, κυρίως, στα αποτελέσματα. Το νέο δημόσιο management είναι δυνατόν, επιπροσθέτως, να οριστεί από τα παρακάτω πέντε χαρακτηριστικά: α) «ιδιωτικό καλό, δημόσιο κακό», β) ανταγωνισμός, γ) συγκέντρωση, δ) αποκέντρωση, ε) κατακερματισμός.

Α) Το νέο δημόσιο management αντανακλά μία ιδεολογική δέσμευση, η οποία

βεβαιώνει την ανωτερότητα της αγοράς πάνω στο κράτος, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εισαγωγή των δυνάμεων της αγοράς, καθώς, επίσης, και των αρχών του ιδιωτικού management στο ζωτικής σημασίας για την οικονομία χώρο της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Β) Το νέο δημόσιο management υποστηρίζει, ένθερμα, την άποψη ότι η αύξηση του ανταγωνισμού μεταξύ των δύο τομέων της εθνικής οικονομίας, δηλαδή μεταξύ του δημοσίου τομέα και του ιδιωτικού τομέα, αλλά, επιπλέον, και η αύξηση του ανταγωνισμού εντός των πλαισίων λειτουργίας του δημοσίου τομέα, προάγουν την αποδοτικότητα του δημοσίου τομέα της οικονομίας, ενώ, ταυτόχρονα, καθιστούν τις δημόσιες υπηρεσίες περισσότερο «ανταποκρίσιμες» στον πολίτη.

Γ) Το νέο δημόσιο management συγκεντρώνει τη διαμόρφωση της πολιτικής στρατηγικής, κυρίως μάλιστα των πολιτι-

Το νέο δημόσιο management στηρίζεται σε δύο δόγματα: στον περιορισμό των διαφορών ιδιωτικού – δημόσιου τομέα, και στην προσήλωση των από τους κανόνες στα αποτελέσματα.

κών στόχων και του προϋπολογισμού, στα χέρια πολύ λίγων ανώτατων αξιωματούχων, οι οποίοι βρίσκονται στον πυρήνα της κυβέρνησης, διαμορφώνοντας, με αυτόν τον τρόπο, ένα στενό, αλλά, συνάμα, ισχυρότατο δίκτυο υπηρεσιακών και πολιτικών αξιωματούχων.

Δ) Το νέο δημόσιο management αποκεντρώνει τον εκτελεστικό τομέα της δημόσιας πολιτικής σε μία πληθώρα δημοσίων υπηρεσιών και οργανισμών, συμπεριλαμβάνοντας, βέβαια, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή, ακόμα, και ιδιώτες εργολάβους, οι οποίοι ασκούν λειτουργική διοικητική εξουσία, στα πλαίσια πάντα της κεντρικής πολιτικής στρατηγικής, η οποία έχει τεθεί, φυσικά, από την πολιτική εξουσία.

Ε) Το νέο δημόσιο management «κατακερματίζει», κατά κάποιο τρόπο, τη δημόσια διοίκηση, ενθαρρύνοντας, κατά συνέπεια, τον περαιτέρω διαχωρισμό σε πελάτες/εργολάβους, από τη μία πλευρά, και προμηθευτές/αγοραστές, από την άλλη πλευρά. Συνεπώς, το νέο δημόσιο management επηρεάστηκε, σε μεγάλο βαθμό, από θεωρητικούς της διοίκησης, όπως, για παράδειγμα, είναι ο Mintzberg, ο Kantor, καθώς και οι Peters και Waterman, οι οποίοι υποστηρίζουν, μεταξύ άλλων, πως ο οργανωσιακός έλεγχος μέσω μίας με αυστηρό τρόπο ρυθμισμένης ιεραρχικής οργάνωσης της εργασίας, τον οποίο πρότεινε η κλασική θεωρία του management, δεν καθίσταται δυνατόν να εξασφαλίσει μία περισσότερο αποτελεσματική παροχή υπηρεσιών σε ένα ιδιαίτερα διαφοροποιημένο και, παράλληλα, μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Έτσι, η ευελιξία και η ενδυνάμωση των στελεχών, στα πλαίσια, όμως, ενός ευρύτατα αποδεκτού οράματος, αλλά, βέβαια, και στα πλαίσια της στρατηγικής της οργάνωσης, σηματοδότησαν το συγκεκριμένο νέο στυλ management. Να τονιστεί, στο σημείο αυτό, το γεγονός ότι στην εποχή μας είναι ιδιαίτερα έντονο και έκδηλο το ενδιαφέρον των κυβερνήσεων της συντριπτικής πλειονότητας των αναπτυγμένων χωρών για θέματα τα οποία άπτονται της αποδοτικότητας, της οικονομικότητας, όπως και της αποτελεσματικότητας των δημοσίων υπηρεσιών και οργανισμών.



Η έννοια του πολίτη – πελάτη

Η στρατηγική διοίκηση στους ΟΤΑ

Μία διοικητική μεταρρύθμιση στον χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης και, εν γένει, στη δημόσια διοίκηση, οφείλει να έχει το χαρακτήρα της διοικητικής στοχοθεσίας, της μέτρησης των αποτελεσμάτων, της δημοσιοποίησης αυτών στην κοινωνία, της συμμετοχής των πολιτών στη λήψη των αποφάσεων και, φυσικά, του σχεδιασμού μηχανισμών διόρθωσης των όποιων αποκλίσεων από τους προγραμματισθέντες στόχους

Από τον Θεοχάρη Κάππα*



Η στρατηγική διοίκηση στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης αναφέρεται:

1. Στη συνεχή παρακολούθηση της αντιστοίχισης του τοπικού οργανισμού με το περιβάλλον λειτουργίας του.
2. Στη διαρκή και συστηματική επικοινωνία μεταξύ των εξωτερικών και ενδοδιοικητικών μετόχων των διοικητικών διαδικασιών στη βάση του οράματος δράσης του τοπικού οργανισμού.
3. Στον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων όλων των επιπέδων διοίκησης, αλλά και των υποσυστημάτων αυτής.
4. Στη διασφάλιση της συνεκτικής λειτουργίας μεταξύ όλων των διοικητικών ρόλων και των διαφοροποιημένων δράσεων.

Τα αναμενόμενα οφέλη των ανωτέρω αρχών της στρατηγικής διοίκησης, τα οποία προκύπτουν στο πεδίο δράσης της τοπικής αυτοδιοίκησης, είναι τα εξής:

1. Η υποστήριξη της διοίκησης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης να προσανατολίζει τις ενέργειές της σε αποσαφηνισμένα στρατηγικά ζητήματα ούτως ώστε να προωθούνται οι τοπικές πολιτικές και προτεραιότητες, είτε σε δημοτικό είτε σε περιφερειακό επίπεδο τοπικής διακυβέρνησης.
2. Η βελτίωση των διαδικασιών διαμόρφωσης τοπικών – δημο-

τικών ή τοπικών – περιφερειακών πολιτικών και η αξιολόγησή τους βάσει μετρήσιμων στόχων και αποτελεσμάτων.

3. Η θέσπιση ευκρινών και σαφών στόχων έναντι των οποίων είναι δυνατόν να αξιολογείται και να εκτιμάται η πρόοδος.
4. Η εστίαση των δράσεων στις ανάγκες των πολιτών και στην παραγωγή υπηρεσιών οι οποίες αντιστοιχούν σε αυτές.
5. Η ενίσχυση της συνοχής και συνάμα του κοινού προσανατολισμού όλων των επιπέδων διοίκησης του τοπικού οργανισμού στην προώθηση της συμμετοχής στη διαδικασία υλοποίησης των στόχων και της προσήλωσής τους στην ανάγκη της αλλαγής.

Η επανίδρυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Με την εφαρμογή της στρατηγικής διοίκησης στον χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης επιτυγχάνεται η δομική αναδιάταξη του διοικητικού συστήματος των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Εξάλλου, να αναφερθεί ότι η διοικητική αναδιοργάνωση των τοπικών οργανισμών διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο για τη θεμελίωση της επανίδρυσης της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Να επισημανθεί ότι μέσω της στρατηγικής διοίκησης στο επίπεδο της τοπικής διακυβέρνησης, τόσο δημοτικής όσο και περιφερειακής, οι δομές των

Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης επανασχεδιάζονται με βάση τις παρακάτω αξίες και αρχές:

-Σχεδιασμός και διαμόρφωση συνθηκών λειτουργίας μέσα στο

*Απόσπασμα Διδακτορικής Διατριβής που εκπονήθηκε για λογαριασμό του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Παντείου Πανεπιστημίου με την επιμέλεια της συντακτικής ομάδας του Περιοδικού «Ο Δήμαρχος της Αττικής».



διοικητικό σύστημα θεσμών «οιονεί αγοράς» ως μηχανισμών κατανομής και συντονισμού των διαθέσιμων πόρων.

- Απόδοση ειδικού βάρους στη διοίκηση μέσω συμβάσεων και όχι μέσω της ιεραρχίας και δημιουργία χαλαρών δομών σε τοπικό – αποκεντρικό – αποσυγκεντρωτικό επίπεδο.
- Διάκριση σε δομικό επίπεδο μεταξύ στρατηγικών λειτουργιών και εκτελεστικών δράσεων και αξιοποίηση του θεσμού των συμβάσεων για την οργάνωση και για τη διοίκηση αυτών.
- Μετάβαση σε επίπεδες δομές με ανάλογες ρυθμίσεις για την οργάνωση και για τη διάρθρωση του στελεχιακού δυναμικού.
- Διαχωρισμός των δομών μεταξύ αυτών των οποίων «παράγουν» και αυτών των οποίων «αγοράζουν» τις υπηρεσίες.
- Μετάβαση από ένα πρότυπο διοίκησης το οποίο βασίζεται στην εντολή και στον έλεγχο σε ένα πρότυπο το οποίο λειτουργεί μέσω της επιρροής των δικτύων και των στρατηγικών συμμαχιών.
- Δημιουργία οριζόντιων, περισσότερο τεχνοκρατικών, απλουστευμένων και απεριττων, διοικητικών δομών που βασίζονται, σύμφωνα με το σύγχρονο δημόσιο management, στη συνεργασία μεταξύ των διαφόρων διοικητικών τμημάτων και διευθύνσεων, καθώς επίσης και στη διάχυση λήψης των αποφάσεων σε πολλά διοικητικά επίπεδα που θα διαδραματίζουν όλα έναν επιτελικό ρόλο ή αλλιώς θα ενέχουν έναν επιτελικό χαρακτήρα.

Το σημερινό – παραδοσιακό μοντέλο διοίκησης και οι νέες προκλήσεις

Αντίθετα, στις παραδοσιακές, κάθετες, ιεραρχικές, γραφειοκρατικές, διοικητικές δομές κυρίαρχο ρόλο διαδραματίζουν οι αυστηρές, εξουσιαστικές, ιεραρχικές, γραφειοκρατικές και τυπολατρικές σχέσεις μεταξύ των επιπέδων της διοίκησης, οι οποίες αναπτύσσονται εντός του περιορισμένου κανονιστικού και θεσμικού πλαισίου δράσης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και, εν γένει, της Δημόσιας Διοίκησης, δηλαδή προσηλωμένες αποκλειστικά και μόνο στην αποφυγή δράσης ενάντια στο συνταγματικό και νομοθετικό πλαίσιο (*contra legem*) και όχι στην ταυτόχρονη δράση συμπληρωματικά του συνταγματικού και νομικού πλαισίου (*extra legem*), με περισσότερη ευελιξία και αποτελεσματικότητα, βάσει κυρίως των λειτουργικών αναγκών των υπηρεσιών και των όρων της χρηστής διοίκησης – διακυβέρνησης, προς όφελος των πολιτών και της κοινωνίας, όπως επιτάσσουν οι αρχές και οι αξίες, καθώς και οι τεχνικές και οι κανόνες του σύγχρονου management. Πρόκειται στην ουσία για την ενδοοργανωσιακή σχέση, επικοινωνία και συνεργασία, αλλά και το συντονισμό μεταξύ των διοικητικών δομών και επιπέδων των τοπικών (δημοτικών ή περιφερειακών) διοικήσεων και για την ορθολογική κατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ αυτών, η οποία θεραπεύει τις εντός του τοπικού οργανισμού γραφειοκρατικές πολυπλοκότητες και δυσλειτουργίες, όπως

είναι, λόγου χάριν, οι επικαλύψεις στο διοικητικό έργο, η ασάφεια αποστολής του εκάστοτε υπαλλήλου, η πολυδιάσπαση του αντικειμένου διοικητικής δράσης, η απροσδιοριστία κατανομής αρμοδιοτήτων μεταξύ των διαφόρων διοικητικών επιπέδων, η διάχυση και, επομένως, η σύγχυση ευθυνών μεταξύ των υπαλλήλων της τοπικής οργάνωσης, τα οποία αυξάνουν το γραφειοκρατικό και, τελικά, το οικονομικό κόστος των οργανωτικών διαδικασιών. Στόχος η μετάβαση από τις λεγόμενες γραφειοκρατικά επαναλαμβανόμενες και υποδειγματοποιημένες υπηρεσίες σε αυτές οι οποίες αξιοποιούν την ποικιλία και ταυτόχρονα την ευελιξία δράσης. Συμπερασματικά, να τονιστεί ιδιαίτερα, στο σημείο αυτό, το γεγονός ότι κύριος στόχος της στρατηγικής διοίκησης αποτελεί ο οργανωτικός ανασχεδιασμός, βάσει της δομικής διαφοροποίησης μεταξύ των εκτελεστικών και των επιτελικών λειτουργιών ενός οργανισμού και δη των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το ζητούμενο, βέβαια, είναι μέσω της εν λόγω αναδιοργάνωσης να: ενισχύεται η ικανότητα των τοπικών οργανισμών για στρατηγική δράση και προγραμματισμό και να ενδυναμώνεται η επάρκεια υλοποίησης συγκεκριμένων προγραμμάτων και παροχής υπηρεσιών ή αγαθών προς τους πολίτες με αποτελεσματικότητα. Επιπροσθέτως, να σημειωθεί πως η αναδιοργάνωση των διοικητικών δομών των τοπικών οργανισμών μέσω των εκτελεστικών υπηρεσιών ενισχύει την αποκέντρωση των αρμοδιοτήτων, η οποία λειτουργεί καταλυτικά για τον επαναπροσανατολισμό της αποστολής των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που δεν νοείται πλέον ως διοίκηση ορισμένων ιεραρχιών αλλά ως πλοήγηση ή καθοδήγηση από απόσταση.

Αξίζει να αναφερθεί ότι ο οργανωτικός ανασχεδιασμός, κατά την άσκηση πολιτικών στρατηγικής διοίκησης από τους τοπικούς οργανισμούς, δεν γίνεται για αυτούς οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες των συγκεκριμένων οργανισμών, αλλά για εκείνους οι οποίοι τις χρειάζονται για να καλύψουν τις ανάγκες τους. Αυτός είναι και ο βασικός λόγος ο οποίος έχει καταστήσει συστατικά στοιχεία της στρατηγικής διοίκησης και συνάμα του δημόσιου management στους τοπικούς οργανισμούς τόσο την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και επιδόσεων των υπηρεσιών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης όσο και την ενσωμάτωση σε αυτά των αρχών της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας.

Η μέτρηση των αποτελεσμάτων και η ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και αγαθών προς τους πολίτες συνιστούν εκείνες τις δύο διαστάσεις οι οποίες έχουν λειτουργήσει καταλυτικά στη διαφοροποίηση του λόγου και ταυτόχρονα της πρακτικής της στρατηγικής διοίκησης και του δημόσιου management από τη γραφειοκρατική λογική λειτουργίας των πάσης φύσεως τοπικών οργάνωσεων, ούτως ώστε να παράγεται ένα συνεκτικά αρθρωμένο σύνολο εντός του οργανισμού. Με τον τρόπο αυτό, επαναπροσδιορίζεται τόσο το περιεχόμενο όσο και η λειτουργία του οργανωτικού συντονισμού, ο οποίος δεν εξασφαλίζεται απλώς και μόνο μέσω της διοικητικής ιεραρχίας και της προσφυγής σε οργανωτικές δομές πολλαπλών επιπέδων, αλλά και μέσω της λειτουργικής συσχέτισης, της αμοιβαίας δράσης και της εμπιστοσύνης, μεταξύ των υπαλλήλων του οργανισμού



και μεταξύ των διαφόρων διοικητικών επιπέδων αυτού.

Είναι, με άλλα λόγια, οι αρχές αυτές οι οποίες ορίζουν εκείνη τη διοικητική κουλτούρα που τονίζει την υπευθυνότητα, τη λογοδοσία, την αποδοτικότητα, την παραγωγικότητα, την αποτελεσματικότητα και όχι την τυπολατρία και το γραφειοκρατισμό γενικότερα.

Επομένως, για το δημόσιο management οι διοικητικές δομές δεν επανασχεδιάζονται για να υπηρετήσουν καλύτερα τις διαδικασίες, αλλά, αντιθέτως, για να επιτύχουν τους προγραμματισμένους στόχους, με όρους, πάντα, απόδοσης και ποιότητας.

Να επισημανθεί ότι εάν η γραφειοκρατία ως μορφή οργάνωσης, καθώς επίσης και ως τρόπος και ως λόγος διοίκησης έχει εσωστρεφή προσανατολισμό, με τη στρατηγική διοίκηση και το δημόσιο management εκφράζεται ένας περισσότερο εξωστρεφής προσανατολισμός, όπου στο επίκεντρο τίθενται πρωτίστως οι ανάγκες των πολιτών, αλλά και η μέτρηση της ικανοποίησής τους με όρους έννομης, αποτελεσματικής και, την ίδια στιγμή, αποδοτικής διοικητικής δράσης.

Η διοίκηση αποτελεσμάτων στους ΟΤΑ

Το αίτημα της βελτίωσης των αποτελεσμάτων και της απόδοσης γενικά των δημοσίων υπηρεσιών και ειδικότερα των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι διαχρονικό. Σύμφωνα με την κυρίαρχη εννοιολόγηση στη διοικητική επιστήμη, ο όρος αποτελεσματικότητα αναφέρεται στον βαθμό επίτευξης ορισμένων προγραμματισμένων σκοπών ή στόχων σε μία οργάνωση. Επιπροσθέτως, να σημειωθεί ότι ο εν πολλοίς σχετιζόμενος με την αποτελεσματικότητα όρος της αποδοτικότητας εκφράζει, κατά μία εκτίμηση, τον λόγο μεταξύ του κόστους και των απο-



**Για το δημόσιο
management οι
διοικητικές δομές
δεν επανασχε-
διάζονται για να
υπηρετήσουν
καλύτερα τις δια-
δικασίες, αλλά για
να επιτύχουν τους
προγραμματισμέ-
νους στόχους, με
όρους απόδοσης
και ποιότητας.**

τελεσμάτων σε έναν οργανισμό ή, με άλλα λόγια, ο βαθμός της αποδοτικότητας μίας οργάνωσης είναι το αποτέλεσμα του απολογισμού μεταξύ της συνολικής ωφέλειας, που προκύπτει από την πραγμάτωση του σκοπού της οργάνωσης, και του κόστους, που προκύπτει από τη συνδυασμένη χρησιμοποίηση υλικών μέσων και ανθρώπινης δύναμης για την πραγμάτωση αυτή.

Από την άλλη πλευρά, ο όρος της παραγωγικότητας ορίζεται ως το πηλίκο της σχέσης αποτελεσματικότητα προς αποδοτικότητα, δίνοντας με αυτόν τον τρόπο μία συνδυαστική και, επομένως, πιο σύνθετη εικόνα περισσότερων δεδομένων και στοιχείων για τον τρόπο λειτουργίας μίας δημόσιας υπηρεσίας και δη ενός τοπικού οργανισμού. Σύμφωνα, βέβαια, με μία άλλη προσέγγιση, η παραγωγικότητα αποτελεί το σύνολο των αγαθών και υπηρεσιών που προσφέρει ή παράγει ένα οργανισμός σε δεδομένο χρονικό διάστημα, ενώ, μία άλλη άποψη υποστηρίζει ότι παραγωγικότητα είναι η σχέση ανάμεσα στο αποτέλεσμα (εκροές) και στα μέσα που χρησιμοποιήθηκαν (εισροές: κεφάλαιο, εργασία κ.τ.λ.) για την επίτευξή του.

Στο σημείο αυτό, όμως, επιβάλλεται, φυσικά, η διάκριση του όρου παραγωγικότητα από αυτόν της βελτίωσης της παραγωγικότητας. Οι δύο όροι δεν είναι συνώνυμοι και όπως ίσως διαφαίνεται ο όρος βελτίωση της παραγωγικότητας αναφέρεται στην αλλαγή του επιπέδου αυτής. Έτσι, και με βάση τους παραπάνω ορισμούς, οι τρεις έννοιες έχουν διακριτό περιεχόμενο και πεδίο αναφοράς. Αν και άμεσα αλληλοσυσχετιζόμενες δεν είναι ταυτόσημες ή συνώνυμες, δεν είναι, βέβαια, και αμοιβαία αποκλειόμενες. Κατά απόλυτη αντιστοιχία, η παραγωγικότητα του εργαζομένου – υπαλλήλου σε έναν δημόσιο φορέα ορίζεται ως

η μέση παραγόμενη ποσότητα προϊόντος ή η μέση προσφερόμενη ποσότητα υπηρεσιών, ανά εργαζόμενο – υπάλληλο, ανά μονάδα χρόνου.

Αναγκαία η δημιουργία κουλτούρας αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και παραγωγικότητας

Στη σύγχρονη διοικητική επιστήμη ολοένα και περισσότερο απαντούν αναφορές για την ανάγκη διάκρισης μεταξύ *outputs* (τα άμεσα παραγόμενα αποτελέσματα) και *outcomes* (τα μακροπρόθεσμα αποτελέσματα). Άρα, επισημαίνεται ότι η διοίκηση αποτελεσμάτων σε έναν οργανισμό και δη σε έναν τοπικό οργανισμό προσανατολίζεται στη βελτιστοποίηση των αποτελεσμάτων ή αλλιώς στην επίτευξη μετρήσιμων και συγκεκριμένων αποτελεσμάτων ή αλλιώς στην αποτελεσματική επίτευξη των τιθέμενων στόχων με το λιγότερο δυνατό κόστος και χωρίς σπατάλη των διαθεσίμων πόρων, εξυπηρετώντας, όμως, πάντοτε τις κοινωνικές ανάγκες, δηλαδή, δρώντας εξωστρεφώς και όχι με εσωστρέφεια, δηλαδή δρώντας όχι απλώς και μόνο με πλήρη προσήλωση στην τυπολατρία και στην τήρηση των διοικητικών διαδικασιών, της γραφειοκρατίας και της ιεραρχίας, με οιοδήποτε κόστος (οικονομικό ή και χρονικό).

Με πολύ πιο απλά λόγια, είναι αδήριτη ανάγκη να δημιουργηθεί στους τοπικούς οργανισμούς και, εν γένει, στους οργανισμούς του δημοσίου τομέα μία κουλτούρα αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και παραγωγικότητας, η οποία θα έχει ως επίκεντρο τη δράση, ή άλλως τη δραστηριοποίηση, των ανωτέρω οργανισμών με κύριο γνώμονα την παροχή ποιοτικών, αξιόπιστων και μετρήσιμων υπηρεσιών και αγαθών, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Η μέγιστη αποτελεσματικότητα, αποδοτικότητα και παραγωγικότητα σε έναν οργανισμό επιτυγχάνεται μέσω της αναζήτησης από αυτόν των λεγόμενων «άριστων» πρακτικών διοίκησης (*best practices in management*). Πιο αναλυτικά, η αναζήτηση αυτών των διεθνώς αναγνωρισμένων ως «άριστων» πρακτικών διοίκησης οδηγούν στη σχεδίαση ενός πλαισίου διοίκησης της γνώσης (*Knowledge Management*), όπου οι κάθε είδους δημόσιες οργανώσεις μαθαίνουν να μαθαίνουν, δημιουργείται δηλαδή εντός των οργανισμών μία κουλτούρα γνώσης, και, επομένως, μαθαίνουν να αλλάζουν και να προσαρμόζονται στο διαρκώς εξελισσόμενο περιβάλλον δραστηριοποίησής τους, βελτιώνοντας την απόδοσή τους, αποφεύγοντας τη φθορά και, εν τέλει, τον αφανισμό τους.

Εξάλλου, να τονιστεί ότι μία δημόσια οργάνωση οσάκις αναπτύσσει την ικανότητα μάθησης και αξιοποιεί τη γνώση αυτή, ενισχύει τα συγκριτικά της πλεονεκτήματα. Συμπερασματικά, είναι γεγονός ότι μία διοικητική μεταρρύθμιση στον χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης και, εν γένει, στη δημόσια διοίκηση, οφείλει να έχει το χαρακτήρα της διοικητικής στοχοθεσίας, της μέτρησης των αποτελεσμάτων, της δημοσιοποίησης αυτών στην κοινωνία, της συμμετοχής των πολιτών στη λήψη των αποφάσεων και, φυσικά, του σχεδιασμού μηχανισμών διόρθωσης των όποιων αποκλίσεων από τους προγραμματισθέντες στόχους.

Η επανάσταση στην Αττική & η απελευθέρωση της Αθήνας

Σημαντικός ο αγώνας για την απελευθέρωσης της Αθήνας και ευρύτερα της Αττικής που κατέστη πρωτεύουσα του νεοσύστατου Ελληνικού Κράτους λίγα χρόνια μετά την απελευθέρωση.

Του Πέτρου Φιλίππου,
Δημάρχου Σαρωνικού



Η επανάσταση του 1821, αποτελεί το ορόσημο για την αναγέννηση του ελληνισμού και του ελληνικού κράτους. Για το κορυφαίο αυτό γεγονός έχουν γραφτεί πάρα πολλά και συνεχώς θα έρχονται στη δημοσιότητα νέα στοιχεία.

Από τα σπουδαιότερα γεγονότα κατά την περίοδο της Επανάστασης, που δεν είναι ιδιαίτερα γνωστά, αφορούν την Αττική και την απελευθέρωση της Αθήνας. Ακριβώς επειδή η Αθήνα έγινε πρωτεύουσα της Ελλάδας, λίγα χρόνια μετά την δημιουργία του Ελληνικού Κράτους, αξίζει να δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα και να αναδειχθεί ο αγώνας για την απελευθέρωση της Αθήνας και της Αττικής ευρύτερα.

Η Αθήνα κατελήφθη από τους Φράγκους το 1204. Κατά την όψιμη Φραγκοκρατία εγκαθίστανται προσκεκλημένοι από τον Φλωρεντινό Νέριο Ατζαγιώλη, πολυάριθμα αρβανίτικα φύλλα στην Αττική, Βοιωτία, Κορινθία, Αργολίδα, Ν. Εύβοια και αλλού. Οι άνθρωποι αυτοί ήταν χριστιανοί ορθόδοξοι, ενσωματώθηκαν στο ελληνικό περιβάλλον και ήταν αυτοί που κατά βάση αντιστάθηκαν στους Τούρκους τα μετέπειτα χρόνια της Τουρκοκρατίας, πήραν στους ώμους τους τον αγώνα για την απελευθέρωση της Αττικής και συνέβαλαν τα μέγιστα για την απελευθέρωση της πατρίδας. Όπως αναφέρει ο Τίτος Γιοχάλας στο βιβλίο του για τους αρβανίτες της Εύβοιας (σελ. 79) , «Η συμμετοχή των Αρβανιτών στον Αγώνα του '21 δεν εμφανίζει όψιμα ελληνοποιημένους «αλλοδαπούς» αλλά συνειδητοποιημένους Ρωμιούς».



14/6/1456: Ορόσημο η κατάληψη της Αθήνας από τους Οθωμανούς

Για την Αθήνα της Τουρκοκρατίας εγράφησαν όσα δεν έχουν γραφτεί για όλη την άλλη Ελλάδα. Για τον απλούστατο λόγο ότι τα μνημεία και η ιστορία της Αθήνας ήταν κυρίως η βάση για τον διαφωτισμό στην Ευρώπη, για την μετέπειτα εξέλιξη του ευρωπαϊκού πνεύματος, που ήταν η κύρια αιτία του τεράστιου φιλελληνικού κλίματος που διαμορφώθηκε την περίοδο της Επανάστασης.

Οι κάτοικοι ελληνικής και αρβανίτικης καταγωγής, με τους δεύτερους εγκατεστημένους κυρίως στα χωριά των Μεσογείων, της βόρειας και δυτικής Αττικής καθώς και στα νησιά του Αργοσαρωνικού. Αυτοί δε προσέφεραν και την κύρια εργατική δύναμη της πόλης, ειδικά με την αγροτική παραγωγή αφού είχαν εγκατασταθεί κυρίως στα χωριά της Αττικής. Ο λόγος για



τον οποίο δίνουμε έμφαση στις εγκαταστάσεις των αρβανιτών είναι γιατί αυτή η κοινωνική ομάδα συνέβαλε όχι μόνο στη δημογραφική ανάπτυξη της περιοχής αυτή την περίοδο, αλλά επίσης στην οικονομική ανάπτυξη της ίδιας της πόλης μέσω μιας ανθούσας αγροτικής οικονομίας, στην οποία αυτή η κοινωνική ομάδα διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό ρόλο.

Για την Αθήνα κατά τα πρώτα έτη του 16ου αιώνα, στο απόγειο της Οθωμανικής αυτοκρατορίας, λίγοι γνωρίζουν ότι ήταν η τέταρτη πόλη σε πληθυσμό μεταξύ των Οθωμανικών Βαλκανικών πόλεων.

Στις 26 Σεπτεμβρίου 1687 κατά την διάρκεια του Τουρκοβενετικού πολέμου, βομβαρδίστηκε από τον Μοροζίνι ο Παρθενώνας, τον οποίο οι Τούρκοι είχαν μετατρέψει σε πυριτιδαποθήκη και ανατινάχθηκε. Τότε οι Τούρκοι παραδόθηκαν και για μερικούς μήνες οι Ενετοί κράτησαν την κυριαρχία τους στην Αττική

Η Αττική την περίοδο των Ορλωφικών

Στα γεγονότα που προηγήθηκαν της Επανάστασης του 1821, στα Ορλωφικά, επαναστατική μορφή που διακρίθηκε ιδιαίτερα για την δράση του στην Αττική, ήταν ο Μενιδιάτης-Αρβανίτης Δημήτριος Λέκκας (γεν. 1717;), γνωστός ως Μήτρος Λέκκας ή Μητρομάρας. (Μήτρο Μάρας στα αρβανίτικα σημαίνει Μήτρο-τρελλός).

Εντάχθηκε στις δυνάμεις του Αλ. Ορλώφ και μετά την υποχώρησή του, ο Μήτρομάρας με ορμητήριο τη Σαλαμίνα και μαζί με τα παλικάρια του, τους λεμπέσηδες ή λιεμπέσηδες έδρασαν κυρίως στην Αττική, την Μεγαρίδα και την Βοιωτία. Ο λαός πλαισίωνε και στήριζε τον Μητρομάρα του οποίου πλέον η φήμη είχε ξεπεράσει κατά πολύ την Αττική. Προσπάθησε να ξεσηκώσει όλη την Αττική, αλλά ο αγώνας έληξε άδοξα και ο ίδιος πέθανε τραυματισμένος στις 12 Φεβρουαρίου 1772.

Η προετοιμασία για την επανάσταση στην Αττική

Η επαναστατική δράση στην Αττική ξεκίνησε από τα αρβανιτοχώρια της Αττικής τα οποία συντονίστηκαν από τους τοπικούς οπλαρχηγούς τους και τους εκπροσώπους τους στη Φιλική Εταιρεία και όχι από τους Αθηναίους οι οποίοι ζώντας στο άστυ και έχοντας καθημερινή επαφή με τους κατακτητές ήταν αδύνατον να αναλάβουν επαναστατικές πρωτοβουλίες. Και αυτό είναι το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της εξέγερσης στην Αττική. Ούτε αρματολίκια είχαν ποτέ δημιουργηθεί στην Αττική, ούτε υπήρχαν οργανωμένα ένοπλα σώματα για να την προστατεύσουν όπως σε άλλα σημεία της Ελλάδας. Και βεβαίως δεν είχε τόσο έμπειρους οπλαρχηγούς όπως σε άλλα μέρη της Ελλάδας.

Η έναρξη της Επανάστασης στην Αττική – Απελευθέρωση της Αθήνας

Ο επαναστατικός ενθουσιασμός όμως επικρατούσε και στην Αττική και η σημαία της επανάστασης υψώνεται την 24η Απριλίου στο Μενίδι. Ο Σουρμελής αναφέρει ότι στις 24 Απριλίου συγκεντρώθηκαν εκεί περίπου 1200 Αρβανίτες-χωρικοί επαναστάτες, προερχόμενοι: Από την Χασιά με αρχηγούς τον Χατζή-



μελέτη Βασιλείου, μνημένο φιλικό και Μήτηρο Σκευά (Τσεβά), από το Μενίδι με αρχηγό τον Αναγνώστη Κιουρκατιώτη επίσης φιλικό και τους Λεκκαίους, από τα Μεσόγεια (Λιόπεςι) με αρχηγό τον Γιάννη Ντάβαρη και από τα Δερβενochώρια με αρχηγούς τον Θανάση Σκουρτανιώτη.

Είχε προηγηθεί στις 18 Απριλίου η πρώτη επαναστατική δράση, όταν ο Μελέτης Βασιλείου, με λίγους άνδρες, κτύπησε στον Κάλαμο όσους Τούρκους είχαν αποβίβαστεί από την Εύβοια, για να κατοπτεύουν τις κινήσεις στην Αττική.

Την αρχηγία ανέλαβε ο Δήμος Αντωνίου, τον οποίο διόρισε το συμβούλιο της Φιλικής Εταιρείας που είχε έδρα την Λειβαδιά. Ήμερώνοντας λοιπόν η 25η Απριλίου, οι επαναστάτες εισήλθαν στην Αθήνα από την πύλη Μπουμπουνίστρας εξουδετερώνοντας τους σκοπούς που φύλασαν την πύλη. Ο οπλισμός τους ανεπαρκέστατος, αποτελούνταν από σκουριασμένες πιστόλες, φτυάρια, πηρούνες, σουβλές, παλούκια, ρόπαλα και κάθε είδους αιχμηρά αντικείμενα. Από τις περιγραφές του Σουρμελή, προξένων και ξένων περιηγητών μαθαίνουμε ότι οι επαναστάτες μπήκαν στην Αθήνα 2 ώρες πριν ξημερώσει αφού έσφαξαν τους κοιμισμένους φρουρούς. Μαζί με πολλούς παπαδες αρματωμένους και ντυμένους με τα άμφιά τους, οι επαναστάτες αφού ενώθηκαν με τους κατοίκους της Αθήνας κραύγαζαν το 'Χριστός Ανέστη' και 'Ελευθερία – Ελευθερία και άρχισαν να χτυπούν τις καμπάνες των εκκλησιών και ετέλεσαν δοξολογία για την ευλογία των όπλων.

Η μεγάλη απελευθέρωση και οι τίτλοι τέλους 617 ετών σκλαβιάς (Φραγκοκρατία-Τουρκοκρατία)

Οι Τούρκοι πανικόβλητοι αποτραβήχτηκαν και κλείστηκαν με τις οικογένειές τους στην Ακρόπολη. Ήδη άρχιζε η πρώτη πολιορκία της Ακρόπολης. Το εγχείρημα ήταν δύσκολο, αλλά οι ελπίδες για επιτυχία ήταν μεγάλες γιατί καθημερινά έρχονταν ενισχύσεις από το γειτονικά νησιά, όπως Σαλαμίνα, Αίγινα, Ύδρα, Τζιά, Επτάνησα κ.λπ. Στις 28 Απριλίου η σημαία της Φιλικής Εταιρείας υψώθηκε στο Διοικητήριο.

Την Αθήνα δεν την ελευθέρωσαν οι Αθηναίοι, αφού κατά τον Δημήτριο Καμπούρογλου: "Αν και ήσαν φιλόξενοι, γλυκομίλητοι, περιποιητικοί και ευαίσθητοι, δεν ήσαν και τόσο γενναίοι, ένεκα της μακραιώνος από των όπλων αποχής". Την Αθήνα την ελευθέρωσαν οι Αρβανίτες κάτοικοι των χωριών της βόρειας Αττικής και των Μεσογείων,

Πρώτη πολιορκία της Ακρόπολης – Μάχες στην Αττική

Ακολούθησε η πρώτη πολιορκία της Ακρόπολης που κράτησε μέχρι τον Ιούλιο και παρόλο που έφερε σε δεινή κατάσταση τους Τούρκους πολιορκημένους στην Ακρόπολη, διατηρήθηκε τόσο πολύ από την πολεμικότητα και το πείσμα των πολιορκουμένων. Όμως το αρχοντολόι της Αθήνας που δεν ανεχόταν με τίποτα ως αρχηγούς του τους χωριάτες – ξωτάρηδες, άσχετα αν αυτοί τους απελευθέρωσαν, φρόντισαν να τους απομακρύνουν. Ο Μελέτης Βασιλείου και άλλοι οπλαρχηγοί πικραμένοι από την



συμπεριφορά των αρχόντων της Αθήνας αποχωρούν για την Στερεά Ελλάδα. Όταν φτάνει στην Αττική στις 20 Ιούλιο ο Ομέρ Βρυώνης, που τον βοηθούσε ο Ομέρ Πασάς της Καρύστου και στρατοπεδεύει στο Πατήσια, βρίσκει την Αθήνα ανοχύρωτη, αφού οι Αθηναίοι είχαν ήδη φύγει στην Σαλαμίνα, την ανακαταλαμβάνει και έλυσε την πρώτη πολιορκία. Οι Τούρκοι άρχισαν να σφάζουν και να λεηλατούν την Αττική και την Αθήνα.

Ο Κωνσταντίνος Παπαρηγόπουλος στην "Ιστορία του Ελληνικού Έθνους" περιγράφει τον αγώνα των χωρικών κατοίκων της Αττικής ως εξής: "Ο Ομέρ Βρυώνης, εν Αττική, διέλυσε μεν την 19ην Ιουλίου την πολιορκία της Ακροπόλεως αλλ' εις την ύπαιθρον χώραν εξηκολούθη ενταύθα ο αγών".

Οι οπλαρχηγοί όμως με τους επαναστάτες χωρικούς συνεχίζουν τον Αγώνα τους και με δυο νικηφόρες μάχες. Η πρώτη, τον Σεπτέμβρη στο Δραγουμάνο κοντά στο Μενίδι με επικεφαλής τον Αν. Λέκκα και τον Χασιώτη Δημ. Σχινά όπου κινδύνεψε ο ίδιος ο Ομέρ Βρυώνης. Κυρίως όμως στο Χαλάνδρι και στο Μαρούσι, στις 2 Νοέμβρη οι Τούρκοι ηττώνται.



Η 2η Πολιορκία της Ακρόπολης – Παράδοση της Ακρόπολης (10/6/1822)

Η 2η Πολιορκία της Ακρόπολης ξεκίνησε την νύχτα της 3ης προς 4ης Νοεμβρίου 1821 και διήρκεσε μέχρι τις 10 Ιουνίου του 1822, οπότε οι Τούρκοι την παρέδωσαν στους Έλληνες.

Στις αρχές Ιουνίου 1822 οι Τούρκοι στερημένοι από τρόφιμα και νερό, με τα γυναικόπαιδα που ήταν κλεισμένα μαζί τους, αναγκάστηκαν να ζητήσουν, με την μεσολάβηση των προξένων της Αυστρίας και της Γαλλίας, ένα ρεζ διαπραγματεύσεων για την παράδοση. Στις 9 Ιουνίου υπογράφηκαν οι όροι παράδοσης και την επομένη 10 Ιουνίου 1922 παραδόθηκαν οι 1600 Τούρκοι που είχαν απομείνει. Ο Τούρκος διοικητής παρέδωσε το κλειδί της πόλης σε ασημένιο δίσκο στους πρόκριτους, στους καπετανέους και στον Μητροπολίτη που είχαν ανέβει στην Ακρόπολη. Το σπουδαίο αυτό γεγονός παρακολούθησε πλήθος κόσμου από τα χωριά της Αττικής που είχαν συγκεντρωθεί από την προηγούμενη ημέρα και αποθέωσαν τους οπλαρχηγούς τους που απελευθέρωσαν την Αθήνα.

Η Αθήνα μαζί με την Ακρόπολη μετά από 366 χρόνια δουλείας ήταν και πάλι ελεύθερη.

Ο Ανδρούτσος αναλαμβάνει τη διοίκηση της Αθήνας και της Αττικής. Μετά την απελευθέρωση της Ακρόπολης οι εμφύλιες έριδες κυριάρχησαν στην Αθήνα που είχαν κυρίως να κάνουν με την άρνηση των αρχόντων να αποδεχτούν τους χωριάτες στην διοίκηση της Αθήνας. Αποφάσισαν τότε να καλέσουν τον Οδυσσέα Ανδρούτσο να αναλάβει την διοίκησή της. Πολύ χαρακτηριστικά εξιστορεί τα γεγονότα ο Μακρυγιάννης : « Τότε συναχθήκανε όλοι οι νοικοκυραίοι και οι αρχηγοί οπούχουν το Κάστρο κι αποφάσισαν όλοι συμφώνως, να το δώσουνε του Δυσσέα και να τον κάμουν αφέντη δικόνε τους για να λευτερωθούν από τους άλλους. Όλο το παρτίδο τους αποφασίζουν τότε και μένει στο Κάστρο ο Σαρής κι ο Γιωργάκης Λέκκας κι άλλοι από τα χωριά. Και στέλνουν το Μήτρο Λέκκα και Βασίλη Μελέτη Χασιώτη κι έρχονται γυρεύοντας κι ανταμώνουν τον Δυσσέα. Αφού του ζηγηθήκαν τα αίτια και του είπαν πως τον θέλουνε αφέντη, αυτός γύρευε κάστρο εις τον ουρανό κι όταν τόβρε εις την γης, έτρεξεν σαν το όρνιον εις τον ψοφίμι. Έρθε εις την Γραβιά οπού ήμαστε κ' εμείς με το Γκούρα – ήφερε και τους σταλμένους Αθηναίους – δια να πάμε εις την Αθήνα».

Παρόλες τις αντιδράσεις του Μακρυγιάννη και του Γκούρα να μην εγκαταλείψουν την Στερεά Ελλάδα αφύλακτη, ο Ανδρούτσος τους έπεισε και στις 21 Αυγούστου βρισκόταν στην Αθήνα. Τον Ιωάννη Γκούρα τον διόρισε φρούραρχο της Ακρόπολης και τον Μακρυγιάννη του ανέθεσε να προσέχει «του κάστρου τις βάρδιες».

Ο Ανδρούτσος το πρώτο πράγμα που έκανε ήταν να προχωρήσει σε μεγάλο πρόγραμμα επισκευών και να οργανώσει την φρουρά της Ακρόπολης, να την εφοδιάσει με τρόφιμα και πολεμοφόδια, αφού υποχρέωσε τους Αθηναίους «να πληρωσώσι με τας ιδίας χείρας των τα έξοδα της εφοδιάσεως του φρουρίου, προσφέρων αυτός εξ ιδίων του δια την αγοράν σίτου ετέρας 13000 γρόσια».



Βεβαίως τα γεγονότα είναι πάρα πολλά και δεν μπορούν να αναφερθούν σ' αυτό το μικρό ιστορικό κείμενο. Ο Ανδρούτσος είχε σπουδαία δράση σε όλη την Στ. Ελλάδα, δολοφονήθηκε όμως στην Ακρόπολη από τον ίδιο τον Γκούρα στις 25 Ιούνη του 1825, θύμα συκοφαντιών από τους πολιτικούς του αντιπάλους.

Ο Κουταχής στην Αττική

Από τα μισά του 1825 και το 1826 ήταν η δυσκολότερη περίοδος για την Επανάσταση στην Αθήνα και την Αττική. Η τρομερή είδηση της πτώσης του Μεσολογγίου είχε ανησυχήσει τους Αθηναίους που καταλάβαιναν ότι πολύ δύσκολα θα μπορούσαν να αντέξουν. Ο Κιουταχής μαζί με τον Ομέρ πασά της Καρύστου που είχε ήδη συγκρουσθεί στα Λιόσια στις 21 και 24 Ιούνη με ελληνικά σώματα, είχαν στείλει απεσταλμένους στα χωριά και ζητούσαν υποταγή από τους κατοίκους. Σε πολλές περιπτώσεις βρήκαν ευνοϊκό κλίμα γιατί οι κάτοικοι δεν μπορούσαν να υποφέρουν άλλο την τυραννική και καταπιεστική συμπεριφορά του Γκούρα. Οι ίδιοι οι Χασιώτες είχαν αναγκασθεί να σκοτώσουν από μόνοι τους τον καπετάνιο τους Μελέτη Βασιλείου, τον πρώτο επαναστάτη της Αττικής, γιατί και αυτός ήταν στην ομάδα του Γκούρα και πίεζε αφόρητα τους συγχωριανούς του για νέους φόρους, αλλά οι φτωχοί κάτοικοι δεν άντεχαν άλλο τις διώξεις, τα βασανιστήρια και τις ληστρικές φορολογίες.

Η Αττική το 1826: Ο Καραϊσκάκης γενικός αρχηγός στην Αν. Ελλάδα

Το πρώτο εξάμηνο του 1826 ήταν πάρα πολύ δύσκολο για την επανάσταση. Ο Γκούρας κλείστηκε στην Ακρόπολη με 300 μόνο στρατιώτες, ενώ οι κάτοικοι έφυγαν προς την Σαλαμίνα και την Αίγινα. Μαζί με αυτούς κλείστηκαν Μεσογείτες με τον Γιάννη Ντάβαρη, λίγοι Χασιώτες με τον Αθανάσιο Βασιλείου, Νικόλαο Βάθη και Πέτρο Χασιώτη και λίγοι Χαλανδριώτες με τον Δημήτρη Λίτζα. Ιδιαίτερα σπουδαία ήταν και η δράση του Γεωργίου Καραϊσκάκη ο οποίος διορίστηκε αρχηγός των στρατευμάτων της Αν. Στερεάς Ελλάδας στις 19 Ιούλη. Ιδρύοντας πρώτα στρατόπεδο στην Ελευσίνα και στη συνέχεια στο Κερατσίνι ανέλαβε το βάρος του αγώνα όχι μόνο στην Αττική αλλά σε ολόκληρη την Αν. Ελλάδα την δύσκολη περίοδο που σχεδόν κυριάρχησαν ο Ιμπραήμ στην Πελοπόννησο και ο Κιουταχής στην Στερεά Ελλάδα δυσχεραίνοντας πάρα πολύ την έκβαση της Επανάστασης. Οι αιματηρές συγκρούσεις στο Χαϊδάρι στις 6 και στις 8 Αυγούστου κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα δεν είχαν και για τους δυο αντιπάλους,

που αποσύρθηκαν στα στρατόπεδα τους με σημαντικές απώλειες.

Ο Κιουταχής συνέχισε τη στενή πολιορκία της Ακρόπολης όλο τον Αύγουστο και τον Σεπτέμβρη, ενώ τα μεσάνυχτα της 30ης Σεπτεμβρίου σκοτώθηκε από εχθρικό βόλι έξω από τον Σερπετζέ ο φρούραρχος της Ακρόπολης Γιάννης Γκούρας σε ηλικία 35 ετών. Την αρχηγία αλλά και την αντιμετώπιση της πολιορκίας ανέλαβε ο Μακρυγιάννης μέχρι τις 12 Οκτωβρίου οπότε μπήκε στην Ακρόπολη ο Κριεζώτης με 450 άνδρες, ο οποίος είχε εν τω μεταξύ επιλεγεί για αρχηγός της άμυνάς της.

Γεγονότα κατά το κρίσιμο 1827

Στις 27 Ιανουαρίου ο Κιουταχής, επικεφαλής 2000 πεζών και 600 ιππέων όρμησε εναντίον των Ελλήνων στο Καματερό τους οποίους και συνέτριψε. Παρόλες τις εφόδους που ακολουθούν κατά της Ακρόπολης οι Έλληνες εξακολουθούν να αντιστέκονται στους Τούρκους.

Στις 2 Μαρτίου ο Καραϊσκάκης οργανώνει το στρατόπεδό του στο Κερατσίνι, ενώ στις 4 Μαρτίου ο Κιουταχής με μεγάλη δύναμη 4000 πεζών και 2000 ιππέων όρμησε και πάλι εναντίον των Ελλήνων. Ο Καραϊσκάκης τους κατατροπώνει και οι απώλειες των Τούρκων ήταν τεράστιες με 300 νεκρούς και 500 τραυματίες, ενώ από τους Έλληνες χάθηκαν μόνο 3 άνδρες και τραυματίστηκαν 25.

Αξίζει να αναδειχθεί η επανάσταση και η απελευθέρωση στην Αττική, και κυρίως η 25 Απριλίου θα πρέπει να καθιερωθεί ως επίσημη ημέρα εορτής της απελευθέρωσης της Αθήνας.



Ο θάνατος του Καραϊσκάκη στο Φάληρο

Επειδή πλέον η κατάσταση στην Ακρόπολη είχε επιδεινωθεί πολύ, η επιχείρηση εναντίων των Τούρκων αποφασίστηκε για το βράδι της 22ας προς 23ης Απριλίου. Στις 22 Απριλίου, ενώ ετοιμαζόταν η μεγάλη αναμέτρηση στο Ν. Φάληρο παρά τις διαταγές του Καραϊσκάκη, έγινε μία μικροσυμπλοκή με τους Τούρκους. Αυτός έτρεξε να προλάβει να μην γενικευθεί η σύγκρουση. Δυστυχώς δεν

Η επαναστατική δράση στην Αττική ξεκίνησε από τα αρβανιτοχώρια της Αττικής τα οποία συντονίστηκαν από τους τοπικούς οπληρχηγούς τους και τους εκπροσώπους τους στη Φιλική Εταιρεία και όχι από τους Αθηναίους



τα κατάφερε να αποτρέψει την σύγκρουση η οποία γενικεύθηκε. Ο Καραϊσκάκης έτρεψε τους Τούρκους σε φυγή, αλλά πληγώθηκε θανάσιμα στο υπογάστριο και σε λίγο ο Μεγάλος αυτός Έλληνας άφησε την ζωή. Ο θρήνος και η λύπη όχι μόνο του στρατού του αλλά σε όλο τον ελληνισμό ήταν ανείπωτη. Ακολουθεί η μάχη στον Ανάλατο στις 24 Απριλίου όπου οι Έλληνες υπέστησαν πανωλεθρία. Στις 24 Μαΐου μετά από πολλές συμφωνίες και διαπραγματεύσεις ο Κιουταχίς υπέγραψε την συνθήκη παράδοσης της Ακρόπολης. Και πράγματι στις 25 Μαΐου οι πολιορκημένοι εγκατέλειψαν την Ακρόπολη και αναχώρησαν με γαλλικά και αυστριακά πλοία για την Σαλαμίνα.

Από τότε και μέχρι την καταστροφή του τουρκοαιγυπτιακού στόλου στο Ναβαρίνο στις 8 Οκτωβρίου 1827 από τις μεγάλες δυνάμεις, οι Τούρκοι με τον Κιουταχί είχαν κυριαρχήσει σε όλη την Αττική και την Αν. Στερεά.

Ο Μήτρο Λέκκας ξαναξεσηκώνει τα χωριά της Αττικής, αλλά μέσα στον Απρίλιο έπεσε σε ενέδρα των Τούρκων, οι οποίοι και τον αποκεφάλισαν στα 32 του χρόνια. –

Οι μάχες στον Άγιο Γιάννη της Χασιάς

Τον Μάιο του 1829 ο Βάσος Μαυροβουνιώτης εγκαθιστά στρατόπεδο στον Άγιο Ιωάννη στη Χασιά προκειμένου να μπο-

ρεί να κινηθεί προς το Μενίδι. Στις 27 Μαΐου ο Μαυροβουνιώτης κατόρθωσε να αποκρούσει τους Τούρκους, οι οποίοι αφού έχασαν 80 περίπου άνδρες αναγκάστηκαν να επιστρέψουν στην Αθήνα. Μετά τη νίκη αυτή ο Βάσος στράφηκε προς το Μενίδι.

Στις 6 Ιουλίου ο Βάσος Μαυροβουνιώτης απέκρουσε με επιτυχία πάλι στον Άγιο Ιωάννη της Χασιάς για δεύτερη φορά τους Τούρκους που είχαν 250 περίπου νεκρούς και τραυματίες. Αυτή ήταν και η τελευταία μάχη στην Αττική, η οποία πλέον περιήλθε στην κυριαρχία του Μαυροβουνιώτη.

Βεβαίως υπάρχουν και οι μελάνες σελίδες των εμφύλιων έριδων μια και ποτέ οι Αθηναίοι δεν καταδέχτηκαν να είναι στην διοίκηση

της Αθήνας οι «χωριάτες επαναστάτες» οι οποίοι όμως την απελευθέρωσαν.

Τον Αύγουστο του 1830 εγκαθίσταται στην Αθήνα η διορισμένη από τον Κυβερνήτη Ι. Καποδίστρια Ελληνική Επιτροπή για την επίβλεψη των πωλήσεων των Οθωμανικών κτημάτων, όπως προέβλεπε το πρωτόκολλο του Λονδίνου.

Στις 31 Μαρτίου του 1833 αποχωρεί η Τουρκική φρουρά από την Ακρόπολη των Αθηνών και τυπικά απελευθερώνεται η Αθήνα και η Αττική.

Αξίζει λοιπόν να μελετηθεί και να αναδειχθεί η επανάσταση και η απελευθέρωση στην Αττική, η τεράστια συμβολή των χωρικών - αρβανιτών στην απελευθέρωση της και κυρίως η 25 Απριλίου θα πρέπει να καθιερωθεί ως επίσημη ημέρα εορτής της απελευθέρωσης της Αθήνας.

Σημείωση: Ο Πέτρος Φιλίππου, δήμαρχος Καλυβίων Αττικής και Σαρωνικού από 1990 – 2014 και από 2020 – σήμερα. Αντιπεριφερειάρχης Ανατολικής Αττικής 2015 – 2019. Αρχαιολόγος, Ιστορικός με σημαντικό συγγραφικό έργο σε θέματα αρχαιολογίας της Ανατολικής Αττικής, ιστορικά άρθρα και κυρίως δημοσιεύσεις βιβλίων για τους Αρβανίτες και την Αρβανίτικη γλώσσα. Για περισσότερες πληροφορίες www.petrosfilippou.g

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ: Η ΚΟΡΥΦΑΙΑ ΣΤΙΓΜΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Οι ετήσιες γενικές συνελεύσεις της Ένωσης Δημάρχων Αττικής αποτελούν εκείνη την κορυφαία στιγμή κάθε έτους που θα παρουσιαστούν οι πρωτοβουλίες, οι δράσεις και η προσπάθεια που καταβάλλει η Ένωση κάθε μέρα για την περαιτέρω βελτίωση των κεκτημένων της τοπικής αυτοδιοίκησης με απώτερο στόχο, την χρήσιμη και αποτελεσματική διοίκηση των πόλεων προς όφελος των πολιτών.

2019 – Μια ιστορική στιγμή

Η ΕΝΔΑ γιόρτασε τα 10 χρόνια προσφοράς «Συναισθήματα που έχουν δημιουργήσει οι κοινοί μας στόχοι, τα κοινά μας προβλήματα και οι κοινοί μας αγώνες για ένα θεσμό που αγαπάμε και υπηρετούμε πιστά. Μακριά, στην πράξη και όχι στα λόγια, από τις όποιες κομματικές ιδεολογικές και άλλες διαφορές, που είναι φυσιολογικό να υπάρχουν, σε πρόσωπα που ασχολούνται με τα κοινά. Επομένως έντονα πολιτικοποιημένα». Με αυτά τα λόγια, μεταξύ άλλων, ο πρόεδρος της Ένωσης Δημάρχων χαιρέτισε τη συμπλήρωση 10 ετών λειτουργίας της ΕΝΔΑ στην ετήσια γενική συνέλευση του 2019.

Μεγάλα θέματα της χρονιάς, στα αρνητικά το συνταξιοδοτικό, ο επαπειλούμενος εκμηδενισμός των χορηγιών με την εφαρμογή του Νόμου Κατρούγκαλου, στα θετικά η κατάτμηση της Β' Περιφέρειας Αττικής και του υπολοίπου Αττικής, ως εκλογικές Περιφέρειες. Σύμφωνα με τον κ. Καμάρα: «... ήταν ένα θέμα που η Ένωσή μας το είχε κάνει σημαία της, χαρακτηρίζοντας την διατήρηση αυτού του εξαμβλώματος της Β'

Περιφέρειας Αττικής, ντροπή για τη Δημοκρατία μας. Έγινε και είμαστε υπερήφανοι, εάν με τις παρεμβάσεις μας, έστω και ελάχιστα συμβάλλαμε στο ξεπέρασμα αντιστάσεων, εντός των ιδίων των κομμάτων, για την υλοποίηση, των κατά τα άλλα διακηρυγμένων θέσεων τους.

2020 – Ο αμφιλεγόμενος εκλογικός νόμος

Ο ασφυκτικός κλοιός της Κεντρικής Διοίκησης και της γραφειοκρατίας Η ΕΝΔΑ εργάστηκε στην επιστροφή στο Ευρωπαϊκό κεκτημένο με το πέρας των μνημονίων, δίνοντας έμφαση στον εκλογικό νόμο με την κατάθεση σχετικής πρότασης, αλλά και στην αναβάθμιση της καταστατικής θέσης των αιρετών. Στα μεγάλα θέματα το ασφαλιστικό με την ΕΝΔΑ



να έχει καταθέσει σχετικά προτάσεις και δια στόματος του προέδρου Παύλου Καμάρα: «Από κοινού με την Ένωση Δημάρχων Κρήτης συντάξαμε ένα Υπόμνημα προς τον Υπουργό Εργασίας στο οποίο θίγουμε τέσσερα κρίσιμα σημεία: α) την επαναφορά της χορηγίας στους πρωτοεκλεγέντες Δημάρχους μετά το 2014, με επιβάρυνση του προϋπολογισμού των Δήμων, β) την επαναφορά του τρόπου υπολογισμού της Χορηγίας





με τον παλιό τρόπο, αφού σε καμία περίπτωση η χορηγία των αιρετών ταυτίζεται με τη σύνταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων, γ) την επαναφορά της αμοιβής ανά συνεδρίαση των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου με απόφαση του Δ.Σ. του κάθε Δήμου (και για την Αττική και τη Θεσσαλονίκη που έχουν εξαιρεθεί και δ) ρυθμί-

σεις για τους Δημάρχους που είναι δημόσιοι υπάλληλοι ως και την ενασχόληση πρώην Δημάρχων συνταξιούχων». Αυτά και άλλα πολλά με τις προσπάθειες να συνεχίζονται μέχρι τις ημέρας μας και την ΕΝΔΑ να έχει προβεί στην κατάθεση υπομνήματος με θέμα το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο για τον εκλογικό νόμο.



BRAINSTORMING ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Στην προώθηση και ανάπτυξη του διαλόγου με στόχο τη βελτίωση του «γίγνεσθαι» στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συμβάλλει η Ένωση Δημάρχων Αττικής με ημερίδες και εκδηλώσεις. Εξέχουσα θέση στην κατηγορία αυτή κατέχουν την τελευταία διετία δύο διοργανώσεις με πρωτοβουλία της ΕΝΔΑ και θεματικό περιεχόμενο:

Θεματική ημερίδα: «Το δικαίωμα και τα όρια του στην πολιτική αντιπαράθεση και στην κριτική γενικότερα εντός του πλαισίου του πολιτικού πολιτισμού». Πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Τιτάνια τον Απρίλιο του 2019 ενόψει των αυτοδιοικητικών εκλογών της χρονιάς και με σκοπό να ενημερωθούν οι υποψήφιοι για τα δικαιώματά τους, αλλά και τις υποχρεώσεις που επιβάλλει ο Νόμος και ο κώδικας δεοντολογίας κατά την προεκλογική περίοδο.

Χαιρετισμοί: Παύλος Καμάρας, Πρόεδρος ΕΝ.Δ.Α. - Γεώργιος Ιωακείμης, Πρόεδρος Π.Ε.Δ.Α. - Γεώργιος Πατούλης, Πρόεδρος Κ.Ε.Δ.Ε.

Εισηγητές: Κων/νος Μπακάλης, Πρόεδρος του Ν.Σ.Κ. ε.π. - Δημήτριος Βερβεσός, Πρόεδρος Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών - Νεκτάριος Πολυχρονίου, Δικηγόρος με ειδίκευση στο Δίκαιο για τα Προσωπικά Δεδομένα - Αθανάσιος Παπαμιχαήλ, Επικοινωνιολόγος. Τη συζήτηση συντόνισε ο Θεόδωρος Γεωργάκης, Δικηγόρος Παρ'Αρείω Πάγω, Μέλος του Ειδικού Δικαστηρίου, Γεν. Γραμματέας ΕΝ.Δ.Α.

Στα συμπεράσματα της ημερίδας:

- Υπογραμμίσθηκε ότι το συνταγματικό δικαίωμα της κριτικής έχει όρια, μέχρι του βαθμού μη



προσβολής της προσωπικότητας του «πολιτικού αντιπάλου»

- Προτάθηκε η αναμόρφωση του Κυρωτικού Κώδικα ώστε να λειτουργεί αποτρεπτικά, για παραβατικές συμπεριφορές

- Να συνταχθεί ένας επικαιροποιημένος κώδικας Δεοντολογίας, που θα διέπει τις σχέσεις των αιρετών κατά την διάρκεια της Δημοτικής θητείας αλλά και του προεκλογικού αγώνα

- Να συγκροτηθεί ένα ισχυρό κίνημα που θα επιβάλλει στην Πολιτεία να θεσπίσει κανόνες ώστε τα Δημόσια πρόσωπα να μην είναι έρμαιο των ΜΜΕ και του Διαδικτύου αλλά και των διαφόρων συμφερόντων που κρύβονται πολλές φορές πίσω από αυτά.

Η νέα αυτοδιοικητική πορεία και η επόμενη μέρα

Ο Όμιλος Προετοιμασίας Στελεχών Αυτοδιοίκησης (Ο.Π.Σ.Α) σε συνεργασία με τον Δήμο Ηλιούπολης και την Ένωση Δημάρχων Αττικής, διοργάνωσε τον Δεκέμβριο του 2019 εκδήλωση, με θεματική ενότητα: «Η νέα Αυτοδιοικητική Πορεία». Πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων του Μουσείου Εθνικής Αντίστασης.





Εισηγήσεις: Γιώργος Χατζηδάκης, Δήμαρχος Ηλιούπολης με θέμα: «Λειτουργία Δημοτικού Συμβουλίου και Επιτροπών» - Παύλος Καμάρας, Πρόεδρος της Ένωσης Δημάρχων Αττικής, π. Δήμαρχος Πεύκης με θέμα: «Εκλογικό σύστημα στην Αυτοδιοίκηση» - Μιχάλης Χρηστάκης, Πρόεδρος Πανελλήνιας Ένωσης Γενικών Γραμματέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ», Γενικός Γραμματέας Δήμου Νέας Σμύρνης με θέμα: «Ο Εσωτερικός Έλεγχος ως εργαλείο αποτελεσματικότητας Διοίκησης των Ο.Τ.Α» και Νίκος Χαρδαλιάς, Γενικός Γραμματέας Πολιτικής Προστασίας, π. Δήμαρχος Βύρωνα με θέμα: «Η συμβολή των Δήμων στα θέματα Πολιτικής Προστασίας. Πρόληψη και αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων από πλημμύρες, πυρκαγιές, σεισμούς, κ.λπ.».

Παραμβάσεις: Γεώργιος Κουράσης, Πρόεδρος Συνδέσμου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Πόλεων, π. Δήμαρχος Χαλανδρίου - Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος, Αντιπρόεδρος Ο.Π.Σ.Α, π. Αντιδήμαρχος Δήμου Δωρίδος.

Συντονιστής: Θεόδωρος Γεωργάκης, Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω, Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου, Πρόεδρος ΟΠΣΑ, π. Δήμαρχος Ηλιούπολης.



ΒΡΑΔΙΕΣ ΓΕΜΑΤΕΣ ΚΕΦΙ ΚΑΙ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ!

Οι ετήσιες χοροεσπερίδες της Ένωσης Δημάρχων Αττικής είναι από εκείνες τις ιδιαίτερες στιγμές κάθε έτους που όλοι μαζί συναντιούνται για να ανταλλάξουν ευχές, βλέπετε πραγματοποιούνται το πρώτο δίμηνο κάθε έτους, να μεταλαμπαδεύσουν ο ένας στον άλλο χαμόγελα χαράς και αισιοδοξίας, να τσουγκρίσουν τα ποτήρια, να χορέψουν και να διασκεδάσουν και κάθε φορά η νύχτα είναι μεγάλη... Παρατίθενται φωτογραφικά στιγμιότυπα από τις τελευταίες δύο χοροεσπερίδες της ΕΝΔΑ, 2019-2020, με τη δεύτερη να έχει ολοκληρωθεί πριν τη μεγάλη έλευση της πανδημίας στη χώρα.

Με ιδιαίτερη επιτυχία διοργανώθηκε και φέτος, ο ετήσιος χορός της Ένωσης των Δημάρχων. Πλήθος Δημάρχων ενεργών και διατελεσάντων, διασκέδασαν σε ένα όμορφο περιβάλλον με πολύ κέφι και καλή διάθεση.

Ήταν μια ακόμα επιτυχημένη συνεργασία ΕΝ.Δ.Α. – Π.Ε.Δ.Α. – Κ.Ε.Δ.Ε., που είχε μάλιστα ιδιαίτερο χαρακτήρα, αφού την φετινή χρονιά, η Ένωση έκλεισε 10 χρόνια λειτουργίας της.

Τα κεράκια της τούρτας των γενεθλίων έσβησαν,

ο Πρόεδρος της Ένωσης κ. Παύλος Καμάρας και μέλη του Δ.Σ.,

ο Πρόεδρος της Π.Ε.Δ.Α. κ. Γιώργος Ιωακειμίδης

ο Αντιπρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Ε. κ. Δημήτριος Καφαντάρης και ο εκπρόσωπος της Ν.Δ., Αντιπρόεδρος κ. Κωστής Χατζηδάκης, που τίμησε την εκδήλωση με την παρουσία του.

Επίσης παρέστη και ο Πρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Ε. και υποψήφιος Περιφερειάρχης κ. Γεώργιος Πατούλης. 2020Σ τον όμορφο και ζεστό χώρο του "Μαγεμένου Αυλού" γνωστού στέκι του αξέ-



χαστου Μάνου Χατζηδάκη τα μέλη της Ένωσης Δημάρχων Αττικής και οι φίλοι τους έκαναν τον ετήσιο Χορό τους. Όσοι παρέστησαν απόλαυσαν μια ποιοτική βραδιά με καλό φαγητό και όμορφη μουσική.

Παρόντες ήταν οι Πρόεδροι των Π.Ε.Δ.Α. και ΕΝ.Δ.Α. κ.κ. Γ. Μαρκόπουλος και Π. Καμάρας που ήταν και οι συνδιοργανωτές της εκδήλωσής, ο πρ. Υπουργός κ. Σπυρτζής, Δήμαρχοι και τ. Δήμαρχοι και πολλοί φίλοι.



Λαύριο



ΤΑ ΜΕΓΑΛΑ ΤΑΞΙΔΙΑ

Από το εξωτερικό έως το εσωτερικό της χώρας ή με άλλα λόγια από την Πολωνία έως το Μαρόκο και το Λαύριο η Ένωση Δημάρχων Αττικής συναντάται κάθε χρόνο

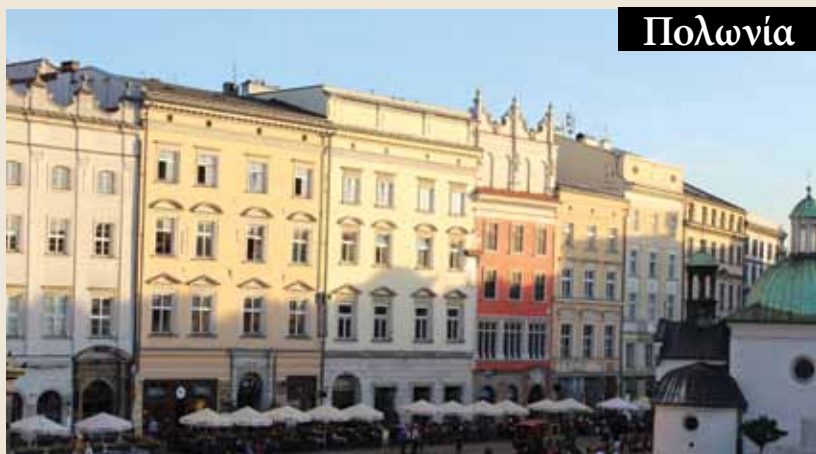




Μαρόκο



σε κοντινά και μακρινά
ταξίδια γνώσης, πολιτισμού,
ανθρώπινης επικοινωνίας
και ανταλλαγής απόψεων,
συζητά και συσφίγγει τις
σχέσεις των μελών της σε
κοινές δραστηριότητες
ανάτασης.



Πολωνία



Συνάντηση ΠΕΔΑ – ΥΠΕΣ

Στόχος η παράταση των Προγραμμάτων «Φιλόδημος» & «Αντώνης Τρίτσης»

Συνάντηση Προέδρου Π.Ε.Δ.Α., Γιώργου Μαρκόπουλου και μελών του ΔΣ με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, Στέλιο Πέτσα. Ατζέντα της συζήτησης τα προγράμματα χρηματοδότησης έργων των Δήμων, «Φιλόδημος» και «Αντώνης Τρίτσης».

Συνάντηση με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, Στυλιανό Πέτσα για θέματα Αυτοδιοίκησης και τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, Μιχάλη Σταυριανουδάκη πραγματοποίησε τον Απρίλιο ο Πρόεδρος της Π.Ε.Δ.Α. και Δήμαρχος Γαλασίου, Γιώργος Μαρκόπουλος, ο Γραμματέας της Π.Ε.Δ.Α. και Δήμαρχος Λυκόβρυσης-Πεύκης, Τάσος Μαυρίδης και τα μέλη του ΔΣ, ο Δήμαρχος Κρωπίας, Δημήτρης Κιούσης καθώς και ο Δήμαρχος Ραφήνας-Πικερμίου, Ευάγγελος Μπουρνούς.

Το θέμα της συνάντησης ήταν η παράταση προθεσμίας υποβολής αιτήσεων των Δήμων της Περιφέρειας Αττικής για ένταξη στο Πρόγραμμα Ανάπτυξης και Αλληλεγγύης για την Αυτοδιοίκηση «Αντώνης Τρίτσης», αλλά και το χρηματοδοτικό πρόγραμμα «Φιλόδημος».

Προς ενημέρωση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών για θέματα Αυτοδιοίκησης ο Πρόεδρος της Π.Ε.Δ.Α. και Δήμαρχος Γαλασίου, Γιώργος Μαρκόπουλος ανέφερε εκτενώς τους λόγους τους οποίους η ολομέλεια του ΔΣ της Π.Ε.Δ.Α. αιτείται παράταση προθεσμίας υποβολής αιτήσεων, οι οποίοι ήταν:



--Έλλειμμα ενημέρωσης των Δημάρχων για τις δυνατότητες ένταξης στο Πρόγραμμα τόσο όσον αφορά στην ύπαρξη «πλαφόν» χρηματοδότησης όσο και στα προγράμματα έργων τα οποία δύναται να ενταχθούν σε αυτό.

--Αδυναμία των Δήμων να λειτουργήσουν με πλήρη ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους λόγω Covid-19 κατά συνέπεια να επιτύχουν την ολοκλήρωση

της μελέτης και της σύνταξης των σχετικών φακέλων για την ολοκλήρωση των προτάσεων για τα υπό ένταξη έργα.

Ο Πρόεδρος της Π.Ε.Δ.Α. και Δήμαρχος Γαλασίου, Γιώργος Μαρκόπουλος μεταξύ άλλων δήλωσε: «Το μείζον ζήτημα είναι να δώσουμε έμφαση στο πως θα αυξήσουμε και με το πρόγραμμα 'Αντώνης

Τρίτσης' και με όποιο άλλο πρόγραμμα βρίσκεται αυτή τη στιγμή σε ισχύ τους πόρους για την Τοπική Αυτοδιοίκηση γιατί μόνο έτσι θα βελτιώσουμε όλοι τις επιδόσεις μας και ταυτόχρονα θα αναβαθμίσουμε τις υποδο-

μές των Δήμων μας και την ποιότητα ζωής των κατοίκων»

Στις 9 Απριλίου δημοσιεύθηκε η Κοινή Υπουργική Απόφαση, με την οποία προσδιορίζεται το ανώτατο όριο συνολικού προϋπο-

λογισμού (πλαφόν) των προτάσεων που μπορούν να ενταχθούν στο Πρόγραμμα «Αντώνης Τρίτσης», για κάθε μία από τις επτά (7) κατηγορίες των δυνητικών δικαιούχων. Η κατηγοριοποίηση λαμβάνει υπόψη την αναπτυξιακή στόχευση, δημογραφικά κριτήρια, τα ειδικά χαρακτηριστικά των ηπειρωτικών και νησιωτικών περιοχών, καθώς και τις ειδικότερες ανάγκες των Δήμων για επενδύσεις με πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα. Η Κοινή Υπουργική Απόφαση προσδιορίζει, επίσης, τις προϋποθέσεις επιλεξιμότητας και τα κριτήρια για την επιλογή των προτάσεων, καθώς και τα κριτήρια ένταξης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών. Προκειμένου να διευκολυνθούν χρονικά οι φορείς στην υποβολή των προτάσεών τους, το αμέσως επόμενο διάστημα θα ακολουθήσει η τελική παράταση του Προγράμματος έως τις 31 Μαΐου 2021.



Το «ιστορικό» δώρο Μαυρίδη σε Μαρκόπουλο

Την ιστορική έκδοση του Δήμου Λυκόβρυσης Πεύκης παρέδωσε ο Γενικός Γραμματέας της Π.Ε.Δ.Α και Δήμαρχος Λυκόβρυσης Πεύκης, στον Πρόεδρο της Π.Ε.Δ.Α. Ειδικότερα, λίγο πριν την έναρξη τακτικής συνεδρίασης του ΔΣ της Π.Ε.Δ.Α στις 27 Απριλίου ο Γενικός Γραμματέας της Π.Ε.Δ.Α και Δήμαρχος Λυκόβρυσης Πεύκης, Τάσος Μαυρίδης παρέδωσε στον Πρόεδρο της Π.Ε.Δ.Α και Δήμαρχο Γαλασίου, κ. Γιώργο Μαρκόπουλο την ιστορική έκδοση του Δήμου Λυκόβρυσης Πεύκης η οποία εκδόθηκε πρόσφατα και παρουσιάζεται μέσα από φωτογραφίες και κείμενα η ιστορία των δυο Δημοτικών Κοινοτήτων και του ενιαίου Δήμου Λυκόβρυσης – Πεύκης.



Αστικά έργα και δράσεις πολιτισμού ως αντίδοτα στην πανδημία

Η ανάπτυξη της Πλατείας Καραϊσκάκη, η ολοκλήρωση της παραχώρησης από το ΤΑΙΠΕΔ της Μαρίνας Αλίου, που με την αναβάθμισή της στα σκαριά θα καταστεί όχι μόνο η μεγαλύτερη Μαρίνα στη χώρα αλλά κυρίως ένας «πνεύμονας» ποιότητας ζωής, αλλά και το πνεύμα πολιτισμού και ανάδειξής του μέσα από συνεχείς ενέργειες εξωραϊσμού της πόλης, είναι αυτά στα οποία επικεντρώθηκε η Διοίκηση του Δήμου Αλίου. Μας ενημερώνει αναλυτικά ο Δήμαρχος της πόλης Ανδρέας Κονδύλης.



**Ανδρέας Κονδύλης,
Δήμαρχος Αλίου**

Φίλοι και συνάδελφοι, Χριστός Ανέστη! Με υγεία, πάνω απ' όλα! Κι αυτό δεν είναι καθόλου μια τυπική ευχή στις μέρες που διανύουμε. Νόσησα κι εγώ στο τέλος Μαρτίου παρότι πρόσεχα πολύ, αλλά ο ιός είναι πολύ ύπουλος. Ευτυχώς τα συμπτώματά μου ήταν ήπια, αλλά η απαραίτητη καραντίνα με κράτησε για μέρες μακριά από το Δημαρχείο. Ευχαριστώ κι απ' αυτό το βήμα τους αντιδημάρχους, τους συμβούλους και όλους τους συνεργάτες μου, που ούτε για μια στιγμή δε σταμάτησαν, σε όλο αυτό το διάστημα, να επιλαμβάνονται των επεγόντων θεμάτων και να μ' ενημερώνουν. Χάρη στην πρόοδο της τεχνολογίας, εγώ

από το σπίτι κι εκείνοι από το πόστο τους, τα καταφέραμε να συνεχίσουμε με τον ίδιο σχεδόν ρυθμό το Δημοτικό μας έργο, ένα έργο που στοχεύει πάντα στο να βελτιώνεται συνεχώς η ποιότητα της καθημερινής ζωής στον Άλιο.

Η αστική ανάπτυξη της Πλατείας Καραϊσκάκη

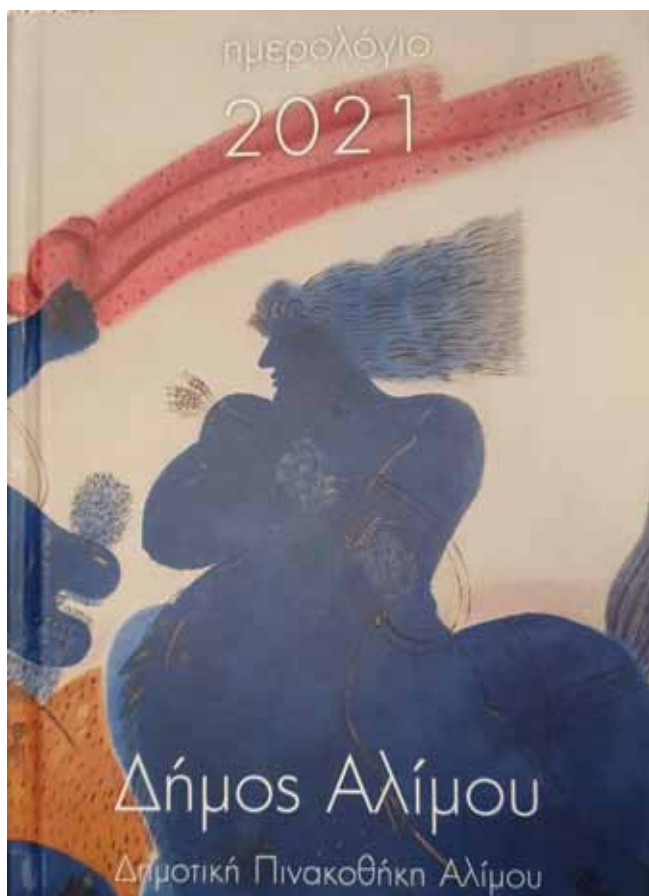
Μέσα στο πλαίσιο αυτό, αλλά και εν καιρώ πανδημίας, με χαρά και περηφάνεια, παραδώσαμε στην πόλη μας αναβαθμισμένη την πλατεία Καραϊσκάκη (Κλούβα) στο Άνω Καλαμάκι. Πρόκειται για μεγάλο έργο αστικής ανάπτυξης που άλλαξε τη συνολική εικόνα της περιοχής, αφού, μεταξύ άλλων εργασιών, φυτεύτηκαν περισσότερα από 6.000 φυτά, τα οποία ομορφαίνουν και «πρασινίζουν» τη ζωή μας. Για τη συντήρηση όλου αυτού του μαγευτικού πράσινου τοπίου δημιουργήθηκε υπόγειο δίκτυο ποτίσματος που θα παίρνει νερό από γεώτρηση, για να ποτίζονται τα φυτά. Συνολικά, οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν για την ανάπτυξη της περιοχής ήταν οι εξής: ανακαίνιση και επέκταση της παιδικής χαράς, διαμόρφωση ειδικών διαδρομών για περίπατο, τοποθέτηση υπόγειων δικτύων για πότισμα και για νέο φωτισμό, ανακαίνιση του πάρκου σκύλων, τοποθέτηση νέων στεγαστρών (πέργκολες), τραπεζοπάγκων, καθισμάτων και λοιπού εξοπλισμού, επισκευές και ανακαίνιση του ανοιχτού θεάτρου «Μαίρη Αρώνη» και δημιουργία νέου χώρου για τα παιδιά με πρωτότυπη ξύλινη περιφράξη. Σκοπός ήταν να δημιουργηθεί ένας πολύ ποιοτικός, καλαίσθητος, φιλικός προς τους πολίτες χώρος, που θα μπορούν

να τον χαίρονται με ασφάλεια μικρά παιδιά, αλλά και άνθρωποι κάθε ηλικίας. Ένα όμορφο, καταπράσινο και ασφαλές θεματικό πάρκο για βόλτες, παιχνίδι και στιγμές ηρεμίας και ανάπαυλας στις καλύτερες μέρες που έρχονται.

Ψυχική ανάταση και αισιοδοξία μέσα από την Τέχνη

Προσπαθήσαμε, επίσης, να δώσουμε τέχνη και ομορφιά στους κουρασμένους από τα απαραίτητα αυστηρά μέτρα συμπολίτες μας. Κατ' αρχάς, με το νέο έτος, εκδώσαμε καλαίσθητα και χρήσιμα Ημερολόγια για το 2021 με έργα από τη Συλλογή της Δημοτικής Πινακοθήκης Αλίου. Τα Ημερολόγια με πίνακες των Μυταρά, Βασιλείου, Παπαλουκά, Φασιανού, Τσαρούχη κ.ά. διανεμήθηκαν δωρεάν σε καταστήματα και φορείς της πόλης μας, καθώς και σε δημότες. Οι εντυπώσεις ήταν εξαιρετικές και η ζήτηση μεγάλη, γι' αυτό προβήκαμε και σε δεύτερη έκδοση. Το δεύτερο σχετικό που κάναμε ήταν να «ντύσουμε» τα γκρίζα και μουντά κουτιά των ΚΑΦΑΟ με





έργα διάσημων ζωγράφων. Η ιδέα είχε αρχίσει σε άλλους δήμους με ερασιτεχνικές ζωγραφιές, όπως ίσως θυμούνται κάποιοι. Εμείς εξελίξαμε την ιδέα και σε συνεργασία με την καλλιτεχνική ομάδα street art SpyLex «ντύσαμε» φωτεινά τα ΚΑΦΑΟ με έργα τέχνης εμπνευσμένα από τον Μαγκρίτ, τον Ντε Κίρικο, τον Γουόρχολ, τον Νταλί, τον κομίστα Ντον Ρόσα αλλά και τον «δικό μας» Σπύρο Βασιλείου. Και θα συνεχίσουμε, γιατί η συγκεκριμένη δράση

άρεσε πολύ στους κατοίκους του Αλίμου. Όλο και σταματούν μπροστά στα έργα, για να τα θαυμάσουν και να τα φωτογραφίσουν. Κι ο γενικός ενθουσιασμός μεγάλωσε, όταν το Μουσείο Βαν Γκογκ στο Άμστερνταμ ανήρτησε μια φωτογραφία που απεικονίζει δρόμο του Αλίμου με κουτί τηλεφωνίας “ντυμένο” με τον γνωστό πίνακα του Βαν Γκογκ «Το δωμάτιο»!

Και μια και μιλάμε για την απήχηση και την προβολή στο εξωτερικό, να σημειώσουμε ότι το ντοκιμαντέρ «Alimos, Greek Riviera's Blue Diamond» («Άλιμος, το γαλάζιο διαμάντι της ελληνικής Ριβιέρας») του Νίκου Μαστοράκη σε παραγωγή του Δήμου Αλίμου απέσπασε 8 βραβεία και αρκετές διακρίσεις σε Φεστιβάλ ντοκιμαντέρ και τουριστικών ταινιών σε Αμερική και Ευρώπη.

«Μπήκε το νερό στο αυλάκι» για την αναβάθμιση της Μαρίνας Αλίμου

Παράλληλα, ολοκληρώθηκε από το ΤΑΙΠΕΔ η παραχώρηση της Μαρίνας

Αλίμου, της μεγαλύτερης μαρίνας της χώρας, που θα αναβαθμιστεί, ώστε να αναδειχθεί σε σημείο αναφοράς του παραλιακού μετώπου της Αττικής. Επίσης ξεκίνησε το μεγάλο αντιπλημμυρικό έργο της οδού Κανάρη, το οποίο δυστυχώς σταμάτησε μετά από λίγο, καθώς αποκαλύφθηκαν αξιοσημείωτες αρχαιότητες. Ας μην ξεχνάμε ότι ο Άλιμος έχει παρελθόν που φτάνει στο 3.000 π.Χ., δηλαδή στη Νεολιθική εποχή!

Οι δράσεις μας δεν σταματούν. Γίναμε ο Έλληνας εταίρος του νέου ευρωπαϊκού έργου «Πρέσβεις των ευρωπαϊκών Υγροβιότοπων (ΑΜΗΕ)», συμμετείχαμε στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Κινητικότητας 2020, πραγματοποιήσαμε δύο πολύτιμες αιμοδοσίες, συνεχίσαμε τις ασφαλτοστρώσεις, οργανώσαμε Ειδικές Αποστολές Καθαριότητας, επεκτείνουμε σε όλο και περισσότερες γειτονίες το πρόγραμμα των καφέ κάδων βιοαποβλήτων. Με την πίστη ότι όλα θα πάνε καλύτερα. Να προσέχετε! Χριστός Ανέστη!

«Η βέλτιστη, από όλες τις καλές πρακτικές, είναι ο συνεχής διάλογος με τους πολίτες»

Κάθε Δήμος διαθέτει τις δικές του καλές πρακτικές, η οποίες πηγάζουν από την ποιότητα της διαχείρισης, την ετοιμότητα για αλλαγή, τη συμμετοχική εμπειρία, το ισχυρό κίνητρο αλλά και από εργαζομένους που δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό. Αυτό εκτιμά ο Δήμαρχος Ιλίου, Νίκος Ζενέτος και το κάνει πράξη!



Νίκος Ζενέτος, Δήμαρχος Ιλίου

Στην εποχή της ραγδαίας αύξησης των τεχνολογικών προκλήσεων, αποτελεί υποχρέωση των Δήμων να κατανοούν την αξία των καλών πρακτικών και να τις μετατρέπουν σε όχημα προς όφελος των τοπικών κοινωνιών. Δεν είναι μόνο ένας τρόπος να αποδείξουν την αποτελεσματικότητά τους, αλλά και να πιστοποιήσουν την ετοιμότητά τους για αποκέντρωση και ανάληψη ευθυνών. Αυτές που, διαχρονικά, επιδιώκει η Τοπική Αυτοδιοίκηση, όταν βέβαια συνοδεύονται με τους απαιτούμενους πόρους.

Περιβάλλον – Ενέργεια

Υπογράψαμε μνημόνιο συνεργασίας με την ΕΡΤ για τη μετατροπή του Πάρκου Ραδιοφωνίας σε πάρκο αναψυχής και πολι-

τισμού, και τη δημιουργία ενός Μουσείου Ραδιοφωνίας στο οποίο θα φιλοξενηθούν ιστορικά κειμήλια.

Δώσαμε λύση στο σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το Πάρκο Τρίτση με την υδροδότηση των λιμνών του, παρέχοντας 1000 κυβικά μέτρα νερού το 24ωρο μέσω αγωγού από το πηγάδι Πρέση, μετά από προγραμματική σύμβαση με τον Φορέα Διαχείρισης του Πάρκου.

Πραγματοποιούμε νέες κατασκευές και ανακατασκευές πλατειών με ιδία μέσα και σύγχρονες βιοκλιματικές πρακτικές, χρησιμοποιώντας καινοτόμα υλικά επίστρωσης.

Αποκτούμε και διαμορφώνουμε νέους κοινόχρηστους χώρους σε όλες τις γειτονιές του Ιλίου με στόχο να ενισχύσουμε το πράσινο, να βελτιώσουμε το μικροκλίμα και να διευρύνουμε τον δημόσιο χώρο προς όφελος πεζών και κατοίκων.

Ανακατασκευάσαμε πλήρως άλλες τέσσερις παιδικές χαρές με βάση τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές, με ασφαλή υλικά για τα παιδιά, οι οποίες προστέθηκαν στο σύνολο των 26 πιστοποιημένων παιδικών χαρών που διαθέτουμε.

Κοινωνική Πολιτική

Προχωρήσαμε στη διάθεση σύγχρονου εξοπλισμού για την Κοινωνική Υπηρεσία, τους βρεφονηπιακούς σταθμούς και το δημοτικό Φυσιοθεραπευτήριο, με σκοπό την ενίσχυση των δομών Κοινωνικής Φροντίδας και των υπηρεσιών πρόληψης και πρωτοβάθμιας περίθαλψης σε ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες.

Υλοποιήσαμε μια καινοτόμα υπηρεσία τηλεφροντίδας για όλο το 24ωρο, σε ηλικιωμένους, ανθρώπους με κινητικά

προβλήματα ή αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης, που περιλαμβάνει την εγκατάσταση συσκευής επικοινωνίας με δυνατότητα άμεσης κλήσης έκτακτης ανάγκης, μέσω έξυπνου ρολογιού που ο ωφελούμενος φοράει στο χέρι.

Προμηθευτήκαμε νέο ηλεκτροκίνητο όχημα για την ενίσχυση κοινωνικών δομών και προγραμμάτων, μέσω του ΑΣΔΑ και τοποθετήθηκαν φορτιστές για την φόρτιση των ηλεκτροκίνητων οχημάτων που διαθέτουμε.

Θεσμοθετήσαμε Κέντρο Πρόληψης (ΚΕΠ) Υγείας και Τοπικό Κέντρο Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών, τα οποία λειτουργούν, στο πλαίσιο της συνεργασίας με το ΕΔΔΥΠΠΥ.

Λειτουργούμε δομές, όπως Δημοτικά Ιατρεία, Δημοτικό Οδοντιατρείο, Δημοτικό Φυσιοθεραπευτήριο.

Εκπονούμε, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής, ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα για την υποστήριξη των ενεργειακά ευάλωτων νοικοκυριών του Δήμου Ιλίου, μέσω καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων.



Ηλεκτρονική διακυβέρνηση

Προχωρήσαμε, από την πρώτη στιγμή, σε διαδικτυακές συνεδριάσεις των δημοτικών συμβουλίων και των επιτροπών, δίνοντας τη δυνατότητα να τις παρακολουθούν ζωντανά όλοι οι πολίτες, στο πλαίσιο ενίσχυσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

Επιλεγίκαμε, ως ένας από τους πρώτους Δήμους πανελλαδικά, στο πιλοτικό πρόγραμμα «myKEPlive», με βάση το οποίο οι πολίτες μπορούν να εξυπηρετούνται από υπαλλήλους του ΚΕΠ Ιλίου μέσω τηλεδιάσκεψης, χωρίς φυσική παρουσία.

Ενισχύσαμε την ψηφιακή πλατφόρμα του Δήμου με νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες, μέσω των οποίων οι δημότες, μπορούν να παραλαμβάνουν on line πιστοποιητικά, με απλή διαδικασία, χωρίς πρόσθετες ενέργειες και αναμονή σε ουρές.

Ενεργοποιήσαμε ειδική πλατφόρμα για την απαλλαγή των επαγγελματιών από την καταβολή του ενιαίου ανταποδοτικού τέλους καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού, κατά τη διάρκεια αναστολής της λειτουργίας των επιχειρήσεών τους, σε συνεργασία με την Αναπτυξιακή Εταιρεία Μηχανογράφησης και Επιχειρησιακών Μονάδων ΟΤΑ (Δ.Α.Ε.Μ.) του Δήμου Αθηναίων.

Λειτουργήσαμε, ως ένας από τους πρώτους Δήμους, το Πληροφορικό Σύστημα Ηλεκτρονικής Διαχείρισης Εγγράφων «ΙΡΙΔΑ», μέσω του οποίου αντικαταστάθηκε πλήρως η έντυπη αλληλογραφία, αφού τα έγγραφα μεταξύ των υπηρεσιών διακινούνται και υπογράφονται ψηφιακά. Πρόκειται για πρακτική με πολλαπλά οφέλη, όπως η εξοικονόμηση χρόνου και πό-



ρων, με μεγάλο περιβαλλοντικό όφελος.

Διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης και διαχείρισης των αιτήσεων γονέων για τους βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς του Δήμου και παράλληλα, το πρώτο on line πρόγραμμα που τους δίνει τη δυνατότητα να καταχωρούν μόνοι τους τις αιτήσεις και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, μέσω της πλατφόρμας του Δήμου.

Covid-19

Ιδιαίτερα σημαντικό μερίδιο στην πολιτική του τελευταίου χρόνου διατέθηκε στην προσπάθεια αποτροπής εξάπλωσης του Covid-19, με την παράλληλη ανακούφιση των συνεπειών, από τα περιοριστικά μέτρα, στους πολίτες. Στο πλαίσιο αυτό:

Εντάξαμε στο καθημερινό μας πρόγραμμα περιοδικές, προληπτικές απολυμάνσεις σε όλους τους δημόσιους, δημοτικούς και κοινόχρηστους χώρους, πλατείες, σχολεία, παιδικές χαρές κλπ., σε όλες τις συνοικίες,

Εκπονήσαμε Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης για τον περιορισμό διασποράς του Covid-19 στις υπηρεσίες του Δήμου.

Υλοποιούμε ένα τιτάνιο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», σε συμπολίτες μας που δε μπορούν ή δεν επιτρέπεται να μετακινηθούν,

Παρέχουμε δωρεάν ψυχοκοινωνική υποστήριξη για την αντιμετώπιση συνεπειών από την υποχρεωτική απομόνωση.

Προχωρήσαμε στην απαλλαγή δημοτικών τελών σε επιχειρήσεις που έχουν



διακόψει τη λειτουργία τους, προκειμένου να στηρίξουμε όλους τους επαγγελματίες.

Στηρίζουμε την πρωτοβουλία «Ηλεκτρονικό Εμπόριο για όλους» του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών για τη δημιουργία δωρεάν ηλεκτρονικών καταστημάτων (e-shop και site).

Εφοδιάζουμε διαρκώς με επιπλέον υγειονομικό υλικό τις σχολικές μονάδες και τους παιδικούς σταθμούς.

Παραδώσαμε tablet για τις ανάγκες της τηλεκαίδεισης σε μαθητές που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες.

Φιλοξενούμε, σχεδόν σε μόνιμη βάση, στο Δημαρχείο Ιλίου, μονάδες του ΕΟΔΥ για τεστ ταχείας ανίχνευσης (rapid tests) κρουσμάτων σε πολίτες του Ιλίου.

Εν ολίγοις, σε αυτή τη δύσκολη συνθήκη, κρατήσαμε όλοι μαζί τον Δήμο μας ανοιχτό και αναδείξαμε σε προτεραιότητά μας την εξυπηρέτηση του πολίτη και το ανθρώπινο πρόσωπο της Αυτοδιοίκησης. Γιατί τελικά, η βέλτιστη από όλες τις καλές πρακτικές, είναι ο συνεχής διάλογος με τους πολίτες και η διασφάλιση ότι θα ικανοποιηθούν οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους.



Αξιοποιούμε τις πηγές χρηματοδότησης για την αναβάθμιση της Ποιότητας Ζωής

Η αναβάθμιση της ποιότητας ζωής αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα του Δήμου Λυκόβρυσης Πεύκης και του Δημάρχου Τάσου Μαυρίδη. Στο πλαίσιο αυτό έχει δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα στην άντληση χρηματοδότησης και στην αξιοποίηση των Ειδικών Προγραμμάτων ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II και «Αντώνης Τρίτσης».



Τάσος Μαυρίδης,
Δήμαρχος Λυκόβρυσης - Πεύκης

Ο Δήμος Λυκόβρυσης Πεύκης αξιοποιεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο όλες τις διαθέσιμες πηγές χρηματοδότησης, προκειμένου να υλοποιήσει σημαντικά έργα αλλά και για να ενισχύσει τον εξοπλισμό του και συνεπώς τις υπηρεσίες που παρέχει. Με αυτό τον τρόπο λειτουργήσε στα Ειδικά Προγράμματα Ενίσχυσης **ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II** του Υπουργείου Εσωτερικών για τους Δήμους της χώρας, ενώ αντίστοιχες αιτήσεις χρηματοδότησης έχουν υποβληθεί στο νέο πρόγραμμα ανάπτυξης και αλληλεγγύης της αυτοδιοίκησης **«Αντώνης Τρίτσης»**.

ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II

Σχετικά με τα Προγράμματα ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ ο Δήμος χρηματοδοτήθηκε σε όλα τα προγράμματα που δικαιούται εξασφαλίζοντας συνολικά 1.290.230,48€ για έργα και προμήθειες εξοπλισμού. Πρόκειται να διαθέσει επιπλέον 349.429,69€ από ίδιους πόρους και έτσι ο συνολικός προϋπολογισμός των έργων και προμηθειών ανέρχεται συνολικά στο ποσό των 1.639.660,69€. Η εξασφάλιση χρηματοδότησης δέκα προγραμμάτων αποδεικνύει την καλή προετοιμασία που είχε γίνει, ενώ λόγω της καλής οικονομικής διαχείρισης των προηγούμενων υπήρξε η δυνατότητα συμμετοχής σε κάποια εξ αυτών και με ίδιους πόρους.

Πιο συγκεκριμένα, μέσα από τα Προγράμματα ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II ο Δήμος αναβαθμίζει τον **μηχανολογικό εξοπλισμό των υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου** με την προμήθεια δύο-απορριμματοφόρων προϋπολογισμού 175.000€ έκαστο, που πρόσφατα παρελήφθησαν και μπήκαν σε λειτουργία. Το ένα με χρηματοδότηση 168.300,00€ από το Πρόγραμμα και 6.700€ από ίδιους πόρους και το άλλο με χρηματοδότηση 150.000€ από το Πρόγραμμα και 25.000€ από ίδιους πόρους. Επιπλέον προχωρά στην προμήθεια ενός σαρώθρου – πολυμηχανήματος, προϋπολογισμού 100.000€, ενός τριαξονικού ανατρεπόμενου φορτηγού με γερανό προϋπολογισμού 223.000€ και μεταχειρισμένων αυτοκινήτων για αυτές τις υπηρεσίες προϋπολογισμού 120.000€.

Το Πρόγραμμα ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ αξιοποιείται και για έργα που αφορούν στη

νέα γενιά και τα εκπαιδευτήρια των δύο δημοτικών ενοτήτων. Πιο συγκεκριμένα προχωρά στην **αναβάθμιση με νέο εξοπλισμό των 17 Παιδικών Χαρών** του Δήμου, προϋπολογισμού 259.135€, με 208.000€ από το Πρόγραμμα, στα οποία προστίθενται 51.135,20€ από ίδιους πόρους, ενώ για επισκευή και συντήρηση σχολικών κτιρίων και αύλειων χώρων έχουν εξασφαλιστεί από το Πρόγραμμα 126.000€, στα οποία προστίθενται δημοτικοί πόροι 102.768,49€, ώστε το έργο να έχει συνολικό προϋπολογισμό σε 228.768,49€.

Για την εκπόνηση μελετών και την υλοποίηση μέτρων και μέσων **πυροπροστασίας στις σχολικές μονάδες** έχουν εξασφαλιστεί 102.300€ από το ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ στα οποία προστίθενται ίδιοι πόροι 95.666€, συνεπώς 197.966€ συνολικά. Επίσης για τις σχολικές μονάδες υπάρχει έργο 112.800€ για την κατασκευή **ραμπών και χώρων υγιεινής για την πρόσβαση και την εξυπηρέτηση Ατόμων με Αναπηρία**, εκ των οποίων 44.640€ από το Υπουργείο Εσωτερικών και 68.160€ από ίδιους πόρους. Τέλος, στο Πρόγραμμα ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ II εντάχθηκε ποσό 47.990,48€ για την τοποθέτηση στεγάστρων **αναβάθμιση των στάσεων της Δημοτικής Συγκοινωνίας**.

Πρόγραμμα «Αντώνης Τρίτσης»

Σχετικά με το Πρόγραμμα Αντώνης Τρίτσης, ο Δήμος Λυκόβρυσης - Πεύκης σχεδιάζει να οικοδομήσει μέσω αυτού τον Δήμο του μέλλοντος.

Ανάμεσα στις αιτήσεις χρηματοδο-

τησης που υποβλήθηκαν υπάρχουν έργα πολύ μεγάλης σημασίας, όπως η κατασκευή της Κεντρικής Πλατείας Πεύκης και υπόγειου χώρου στάθμευσης με προϋπολογισμό 4.564.200€, και η ανάπλαση περιοχών με στόχο την ασφαλή πρόσβαση των μαθητών στα σχολεία και η Βιοκλιματική Αναβάθμιση κοινοχρήστων χώρων με προϋπολογισμό 5.799.067,00€. Σε άλλη αίτηση έχουν συμπεριληφθεί οι μελέτες ωρίμανσης, όπως αυτή για την ανάπλαση του **Δημοτικού Σταδίου Πεύκης** με προεκτιμώμενη αμοιβή 459.657,62€ και η Μελέτη ανακατασκευής και προσθήκης καθ' ύψος **Πνευματικού Κέντρου Λυκόβρυσης** με προεκτιμώμενη αμοιβή 918.220,29 €.

Η σχολική στέγη αποτελεί κεντρική προτεραιότητα της Δημοτικής Αρχής για



αυτό σε άλλη αίτηση χρηματοδότησης συμπεριλαμβάνονται δύο σχετικά Υποέργα που αφορούν σε **εργασίες συντήρησης στις κτιριακές υποδομές και στους αύλειους χώρους** του 2ου Δημοτικού Σχολείου Λυκόβρυσης και του 3ου Δημοτικού Σχολείου – 5ου Νηπιαγωγείου Πεύκης με προϋπολογισμό 563.203,32€ και στην **Αντικεραυνική προστασία σχολικών κτιρίων** με προϋπολογισμό 75.000,00€. Μια άλλη προτεραιότητα είναι οι πράσινες πολιτικές, σε αυτές εντάσσεται η αίτηση χρηματοδότησης που αφορά τις Γωνίες Ανακύκλωσης και έχει

προϋπολογισμό 1.417.940,00€.

Ο Δήμος Λυκόβρυσης-Πεύκης προχωρά δυναμικά στην εποχή της ηλεκτροκίνησης. Στην Πράξη με τίτλο «**Δράσεις Ηλεκτροκίνησης** Δήμου Λυκόβρυσης-Πεύκης» με προϋπολογισμό 2.276.591,15€ συμπεριλαμβάνεται μεταξύ άλλων η προμήθεια 10 ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων για τις υπηρεσίες Καθαριότητας-Πρασίνου-Ηλεκτροφωτισμού, η κατασκευή και λειτουργία σταθμών σταθμοί φόρτισης για αυτά τα οχήματα και την προμήθεια λοιπού εξοπλισμού. Επίσης συνεχίζει την πορεία προς τον **ψηφιακό μετασχη-**

ματισμό, με δύο σχετικά Υποέργα, το πρώτο αφορά στην Προμήθεια ειδικού Εξοπλισμού και στην ανάπτυξη Ψηφιακών Εφαρμογών για την Προστασία του Δήμου από φυσικές καταστροφές και το δεύτερο Υποέργο στην Παροχή υπηρεσιών ψηφιοποίησης και στην ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των Τεχνικών Υπηρεσιών και του Τμήματος Πολεοδομίας του Δήμου. Ο συνολικός προϋπολογισμός για αυτή την Πράξη είναι 608.096,00€.

Η Δημοτική Αρχή σχεδιάζει να αξιοποιήσει το Πρόγραμμα «Αντώνης Τρίτσης», παράλληλα με άλλες πολιτικές προκειμένου να ενισχύσει τον σχεδιασμό του για δημιουργία έξυπνης πόλης. Στον σχετικό άξονα προτεραιότητας υποβλήθηκε Πράξη προϋπολογισμού 421.469,80€, με δύο Υποέργα, το πρώτο αφορά στα προμήθεια ειδικού εξοπλισμού για την καταπολέμηση της πανδημίας και το δεύτερο σε νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ανάπτυξη ευφώνων εφαρμογών και συστημάτων έξυπνων πόλεων.

Τέλος, υποβλήθηκε προς χρηματοδότηση η πράξη: «Πολιτισμικές διασταυρώσεις: Η συνεισφορά των Ελλήνων της Μικράς Ασίας στη διαμόρφωση της ταυτότητας και Παράδοσης του Δήμου Λυκόβρυσης - Πεύκης» που εντάσσεται στον εορτασμό των 200 ετών από την Επανάσταση του 1821.

Όταν η αλληλεγγύη και ανθρώπινη αξία είναι η φυσική επιλογή!

Τα 150 καθημερινά γεύματα αγάπης, το εμβληματικό έργο του χαρακτή Τάσσου στο Μετρό της Νίκαιας και τα «γερμανικά» σπιτάκια της πόλης από την εποχή του 1922, αποτελούν τρεις από τις χαρακτηριστικές καλές πρακτικές που είναι διαποτισμένη η στρατηγική φιλοσοφία και η διοικητική πρακτική. Ένα Δήμος που τηρεί απαρέγκλιτα τις αξίες του Δημάρχου, Γιώργου Ιωακειμίδη με κορωνίδα τον Άνθρωπο.



**Γιώργος Ιωακειμίδης,
Δήμαρχος Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη**

κή κτιριακή εγκατάσταση του Δήμου με αυστηρή τήρηση των υγειονομικών πρωτοκόλλων και διανέμονται στα σπίτια των υποστηριζόμενων οικογενειών με τρία οχήματα του Δήμου.

Η συγκεκριμένη δράση καλύπτεται εξ ολοκλήρου με πόρους του Δήμου Νί-

καιας – Αγ. Ι. Ρέντη και η ποιότητα των γευμάτων είναι υψηλών προδιαγραφών γεγονός που επιβεβαιώνεται από τους ωφελούμενους κάθε φορά που καλούνται να αξιολογήσουν τις παρεχόμενες από την διεύθυνση κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου, υπηρεσίες.



Καθημερινά γεύματα αγάπης» σε 150 οικογένειες από τον Δήμο Νίκαιας - Αγ. Ι. Ρέντη

150 μερίδες μαγειρεμένου φαγητού διανέμονται κάθε ημέρα και σε όλη τη διάρκεια του έτους, σε αντίστοιχο αριθμό οικογενειών που υποστηρίζονται από την Διεύθυνση Κοινωνικών Υπηρεσιών του Δήμου Νίκαιας - Αγ. Ι. Ρέντη και υπό τον συντονισμό της Αντιδημάρχου Κοινωνικής Πολιτικής, Βασιλικής Μουταφίδου.

Τα γεύματα παρασκευάζονται σε ειδι-





Ένα εμβληματικό έργο του χαράκτη Τάσσου στο σταθμό του Μετρό της Νίκαιας

Ήταν δύο χρόνια πριν, όταν το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου ζήτησε από τη διοίκηση της «Αττικό Μετρό» να αποτυπωθεί στο σταθμό της Νίκαιας το στίγμα της πόλης με βάση το δίπτυχο το «Προσφυγιά-Αντίσταση». Στη συνολική πρόταση του Δήμου περιλαμβάνονταν και το αίτημα, ο σταθμός να ονομαστεί «Νίκαια – 1922» και με εικαστικό τρόπο να αναδειχθεί το παραπάνω δίπτυχο.

Το πρώτο αίτημα απορρίφθηκε, έγινε όμως δεκτό το δεύτερο και έτσι αποφασίστηκε να αναρτηθεί σε ειδική καλλιπασμένη προθήκη το εμβληματικό τρίπτυχο του χαράκτη Τάσσου υπό τον τίτλο «Λεπτομέρεια Εμφυλίου Πολέμου». Πρόκειται για μνημειακή ξυλογραφία σε τρία μέρη συνολικού πλάτους 2,70 μέτρα.

Είναι το πρώτο έργο που αναφέρεται στον αποσιωπημένο μέχρι τότε εμφύλιο πόλεμο και ο Α. Τάσος το σχεδίασε και το χάραξε το 1961. Το πρώτο από τα πέντε αντίτυπα του έργου που τυπώθηκαν προσφέρθηκε από τον ίδιο το 1964 στην πόλη μας για τα 20 χρόνια από την επέτειο του «Μπλόκου της Κοκκινιάς.»

Ο Δήμος αποδέχθηκε τη δωρεά το 1965 και το τρίπτυχο βρισκόταν στο γραφείο του Δημάρχου Νίκαιας ως το Νοέμβριο του 1967 όταν κατά τη διάρκεια της δικτατορίας το έργο καταστράφηκε.

Το 1977 ο χαράκτης επανατύπωσε ένα αντίτυπο και το προσέφερε στο Δήμο. Από τότε και μέχρι σήμερα, το έργο κοσμεί την αίθουσα εκδηλώσεων στο α΄ όροφο του Δημαρχείου της πόλης.

Σήμερα, λοιπόν, ο σταθμός του μετρό

αποτυπώνει το στίγμα της πόλης και το εμβληματικό έργο του Α. Τάσσου μπορούν να το απολαμβάνουν όλοι οι επιβάτες του μετρό.

«Γερμανικά» Νίκαιας: αναπόσπαστο μέρος του δομικού πολιτισμού της πόλης

Υπάρχει μια γειτονιά της Νίκαιας (κάτω από την πλατεία Κρήνης) που είναι γνωστή ως «τα Γερμανικά». Πρόκειται για ισόγειες παράγκες - σπίτια, 50m² με δίρριχτη κεραμοσκεπή στέγη, τελείως διαφορετικά από τα υπόλοιπα σπίτια της πόλης.

Τα οικήματα αυτά ήταν μέρος της γερμανικής αποζημίωσης προς τη χώρα μας από τον Α΄ Παγκόσμιο Πόλεμο και τοποθετήθηκαν σε διάφορους προσφυγικούς συνοικισμούς, διότι συνέπεσαν με την έλευση των προσφύγων του 1922.

Εξ αιτίας της προέλευσής τους, τα σπίτια ονομάστηκαν «Γερμανικά» και ήταν ένας από τους τύπους σπιτιών με τους οποίους το Ελληνικό κράτος στέγασε τους πρόσφυγες. (άλλοι τύποι κατοικιών, που είναι και οι περισσότεροι, αποτελούν οι διώροφες τετραπολυκατοικίες με τις διπλές σκάλες, τα διώροφα ή ισόγεια μονώροφα οικήματα).

Τα μικρά αυτά σπίτια των 50m² τα λεγόμενα και «Γερμανικά», που στηρίζονταν επάνω σε πασσάλους δημιουργώντας υπόγειο χώρο, στέγασαν πολυμελείς οικογένειες.

Αργότερα, όταν οι ανάγκες μεγάλωσαν, τα υπόγεια μετατρέπονταν σε ένα δωμάτιο και κουζίνα για να κατοικήσουν συνήθως οι γονείς που έδιναν προίκα την γερμανική παράγκα στα κορίτσια τους. Τα μοιράζονταν στα δύο, γιατί η φτώχεια ήταν μεγάλη.

Δυστυχώς, εκατό χρόνια τώρα, κανείς δεν σκέφτηκε ότι τα «Γερμανικά» και οι προσφυγικές πολυκατοικίες είναι ο δομικός πολιτισμός της Νίκαιας και τουλάχιστον ένα-ένα από το καθένα πρέπει να στηθεί και να αναπαλαιωθεί στην αρχική του μορφή.

Στην ιστορία της κάθε πόλης περιλαμβάνεται -επιβάλλεται να περιλαμβάνεται- και η δομική φυσιογνωμία της, κατά συνέπεια Δήμος και πολίτες έχουν την υποχρέωση και την ευθύνη να την διατηρήσουν ως κόρη οφθαλμού.

«Αυτό προσπαθούμε με νύχια και με δόντια να τηρήσουμε» δήλωσε χαρακτη-



ριστικά ο Δήμαρχος της πόλης, Γιώργος Ιωακειμίδης τονίζοντας με έμφαση ότι «ακόμα και 100 χρόνια μετά από σήμερα, οι πολίτες πρέπει να γνωρίζουν πού εγκαταστάθηκαν και ξανάρχισαν τις ζωές τους οι πρόσφυγες όταν εξαναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τις πατρογονικές τους εστίες στη Μικρά Ασία.»

Ο Γ. Ιωακειμίδης ανακοίνωσε ότι στον προγραμματισμό της δημοτικής αρχής του είναι η διάσωση τουλάχιστον ενός τέτοιου μικρού οικήματος αναλαμβάνοντας όλο το κόστος εξωραϊσμού του ώστε οι επόμενες γενιές να έχουν μια αντιπροσωπευτική εικόνα για τα σπίτια που «ζέσταναν τις ζωές των προσφύγων...»

Όταν οι δυσκολίες δυναμώνουν το αποτέλεσμα

Ο Δήμος Παλαιού Φαλήρου έδρασε καθόλη τη διάρκεια της πανδημίας αξιοποιώντας τις δυσκολίες και τα χρονικά διαστήματα του εγκλεισμού για τη βελτίωση υποδομών, αλλά και για μια σειρά αποφάσεων, πρωτοβουλιών και δράσεων με ανθρωποκεντρική προσέγγιση. Αυτό είναι το πνεύμα που χαρακτηρίζει τον δήμαρχο της πόλης, Γιάννη Φωστηρόπουλο.



**Γιάννης Φωστηρόπουλος,
Δήμαρχος Παλαιού Φαλήρου**

Στην ιδιαίτερη και ξεχωριστή περίοδο της πανδημίας που διανύουμε, η Τοπική Αυτοδιοίκηση κινήθηκε αποτελεσματικά και παρότι δεν είχε ουσιαστικές αρμοδιότητες αλλά και δυνατότητες, κατάφερε να σταθεί αποτελεσματικά δίπλα σε όλους ανεξαιρέτως τους συμπολίτες μας.

Ιδιαίτερα, σε όσους ανήκουν σε ευπαθείς και ευάλωτες κοινωνικά ομάδες αλλά και στον εμπορικό και παραγωγικό κόσμο, με μέτρα στήριξης των κλειστών επιχειρήσεων λόγω της καραντίνας.

Κινούμενοι πάντα οργανωμένα και ξεπερνώντας πολλές φορές αγκυλώσεις του παρελθόντος, επιστρατέψαμε κάθε δημιουργική σκέψη και καινοτομία, ανταποκρινόμενοι στην απαίτηση για αναζήτηση και επιλογή των καλύτερων λύσεων με στόχο το άμεσο, ουσιαστικό και βέλτιστο αποτέλεσμα για τον πολίτη.

Αποτελεσματικές διαδικασίες

Στον Δήμο Παλαιού Φαλήρου κινηθήκαμε τάχιστα, σχεδιάσαμε και εφαρμόσαμε σειρά αποτελεσματικών ιδεών και διαδικασιών πετυχαίνοντας με συγκεκριμένες δράσεις και πρωτοβουλίες, να αντιμετωπίσουμε σοβαρά προβλήματα και κενά που δημιουργήθηκαν. Όσον αφορά την παροχή υπηρεσιών προς τους δημότες μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού, προχωρήσαμε καινοτομώντας και αξιοποιώντας λύσεις μέσω της τεχνολογίας, στην παροχή υπηρεσιών προς τους Δημότες και τις επιχειρήσεις, διευκολύνοντας την πρόσβαση τους ή τον τρόπο επικοινωνίας με τον Δήμο.

Η έκδοση σειράς πιστοποιητικών και δικαιολογητικών ψηφιακά πλέον, χωρίς να απαιτείται φυσική παρουσία του δημότη, αποτελεί μια σημαντική παρέμβαση που καθιστά την καθημερινότητα των πολιτών καλύτερη, ενώ ο Δήμος Παλαιού Φαλήρου σε Πανελλαδική πρωτιά λειτουργήσε την πλατφόρμα διαδικτυακής ενημέρωσης & εξυπηρέτησης myKEPlive.

Δίνοντας έτσι την δυνατότητα διεκπεραίωσης ερωτημάτων –αιτημάτων μέσω τηλεδιάσκεψης / βιντεοκλήσης, με διαδικτυακό ραντεβού από υπαλλήλους των Κ.Ε.Π. σε πολίτες και επιχειρήσεις, αποφεύγοντας τον συγχρωτισμό και την ταλαιπωρία.

Στόχος η ενεργειακή αναβάθμιση των δημοτικών υποδομών

Παράλληλα αναπτύξαμε και λειτουργήσαμε πλατφόρμα ΙΟΤ με στόχο την ενεργειακή αναβάθμιση των δημοτικών υποδομών και του κοινόχρηστου δημοτικού φωτισμού, η οποία ελέγχει και διαχειρίζεται την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, αξιοποιώντας και συνεκτιμώντας παλαιότερα δεδομένα και μετρήσεις, με στόχο το οικονομικό όφελος αλλά και την ενεργειακή εξοικονόμηση.

Επίσης, υιοθετώντας έξυπνες εφαρμογές δημιουργήσαμε πιστοποιημένο προφίλ κοινότητας στο viber, το οποίο παρέχει σε πραγματικό χρόνο σε όσους δημότες και κατοίκους έχουν γίνει μέλη της κοινότητας, άμεση και έγκυρη πληροφόρηση για τις δράσεις, τις εκδηλώσεις αλλά και τις ανακοινώσεις του Δήμου.

Με αυτόν τον τρόπο δημιουργήθηκε ένα λειτουργικό, αξιόπιστο, εναλλακτικό δίκτυο επικοινωνίας και ενημέρωσης



των δημοτών και των κατοίκων για θέματα και ανακοινώσεις του Δήμου αλλά και για την δραστηριότητα συλλόγων, φορέων και σωματείων της πόλης ενώ η χρησιμότητα της συγκεκριμένης εφαρμογής αναδεικνύεται ειδικά σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών.

Βελτίωση υποδομών: Με το βλέμμα στραμμένο στην επάνοδο κανονικότητας

Συγχρόνως, ως Δημοτική Αρχή, εκμεταλλευθήκαμε όλο αυτό το διάστημα της πανδημίας και της καραντίνας, για να προχωρήσουμε σημαντικά έργα υποδομών, στοχεύοντας η επόμενη ημέρα να μας βρει έτοιμους.

Στο πλαίσιο του προγράμματος Οδικός Εξοπλισμός Ασφαλείας, προμηθευτήκαμε και τοποθετήσαμε, σε σημαντικές διασταυρώσεις και πολυσύχναστα σημεία, ηλεκτρονικές πινακίδες σήμανσης, με ενσωματωμένα LED υψηλής ισχύος συνδυασμένο με ανακλαστικές οδοστρώματος (μάτια γάτας), επίσης με ενσωματωμένα LED.

Προχωρήσαμε επίσης σε αντικατάσταση του δημοτικού φωτισμού με λάμπες τεχνολογίας LED καθώς και σε πλήθος παρεμβάσεων στην σήμανση και την βελτιστοποίηση του οδοστρώματος και τοποθετήσαμε προστατευτικά, μόνιμα ελαστικά εμπόδια και προειδοποιητικά ηλιακά φανάρια σε επίμαχα σημεία όπως είναι διασταυρώσεις και διαβάσεις σε σχολεία, εκκλησίες κ.α.

Και όλα αυτά συνδυάστηκαν με δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης

κυρίως σε σχολεία, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας Πάνος Μυλωνάς, για θέματα που σχετίζονται με την οδική ασφάλεια, συμβάλλοντας αποφασιστικά στην κυκλοφοριακή αγωγή και κουλτούρα των νέων. Την ίδια στιγμή διαμορφώσαμε μια σημαντική ομπρέλα προστασίας πάνω από την καθημερινότητα των δημοτών, υπηρετώντας ταυτόχρονα τις ανάγκες των πιο ευάλωτων.

Δράσεις από τον Άνθρωπο για τον Άνθρωπο

Με την λειτουργία της δομής κοινωνικής πρόνοιας και αλληλεγγύης – ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ, τις τηλεφωνικές γραμμές ψυχολογικής και κοινωνικής υποστήριξης αλλά και την προσφορά των εθελοντών μας, βοηθήσαμε όσους συνανθρώπους μας βρίσκονται σε ανάγκη ενώ με δράσεις όπως ΤΑ ΒΙΒΛΙΑ ΣΠΙΤΙ ΣΑΣ των Δημοτικών μας Βιβλιοθηκών, βοηθήσαμε αποτελεσματικά στην αντιμετώπιση παράπλευρων επιπτώσεων της κοινωνικής απομόνωσης και της ψυχικής επιβάρυνσης.

Όλες αυτές οι παρεμβάσεις σχεδιάστηκαν και φυσικά υλοποιήθηκαν καθώς ως Δημοτική Αρχή είμαστε πάντα θετικοί στην υιοθέτηση πρακτικών προς όφελος του δημότη και στην αναθεώρηση παγιωμένων αντιλήψεων.

Καθώς διαφαίνεται σιγά σιγά η έξοδος από την κρίση της πανδημίας, η υιοθέτηση έξυπνων και καινοτόμων πρακτικών και πολιτικών, μπορεί να επιταχύνει την προσπάθεια για άμεσα και εποικοδομητικά αποτελέσματα στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας και στην λειτουργία της τοπικής κοινωνίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση προχωρού-



με και λειτουργούμε ως Δημοτική Αρχή. Με την προώθηση καλύτερων υπηρεσιών δημόσιου χαρακτήρα υψηλών προτύπων, αύξηση των συμμετοχικών διαδικασιών και βελτίωση της διαχειριστικής μας ικανότητας. Αξιοποιώντας κάθε δημιουργική σκέψη, αντιμετωπίζοντας την γραφειοκρατία, υιοθετώντας σύγχρονα ψηφιακά εργαλεία και εν τέλει καθιστώντας την καθημερινότητα των πολιτών, καλύτερη.



ΤΟ «ΣΤΟΙΧΗΜΑ» ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Το μεγαλύτερο στοίχημα για την ανάκαμψη της οικονομίας το 2021 είναι ο **τουρισμός**, με στόχο την ανάκτηση μέρους των απωλειών που προκλήθηκαν από την πανδημία. Η προσπάθεια πραγματοποιείται σε δύσκολο περιβάλλον, με αβεβαιότητες, με χαρακτηριστικό παράδειγμα την πορτοκαλί ζώνη στην οποία έχει κατατάξει τη χώρα Βρετανία, που αποτελεί τη δεύτερη (μετά τη Γερμανία) μεγαλύτερη «πηγή» **τουριστών** για την Ελλάδα. Στα θετικά συγκαταλέγονται η λαχτάρα για ταξίδια, που καταγράφεται παγκοσμίως, μετά από τις πολύμηνες καραντίνες, συν τους εμβολιασμούς που προφυλάσσουν από λοιμώξεις.

Στο περιβάλλον αυτό, ο στόχος του **τουριστικού κλάδου** για φέτος είναι τουλάχιστον να διπλασιαστεί ο αριθμός των τουριστών, σε σχέση με το 2019 όπως και οι εισπράξεις. Το προηγούμενο έτος, με τη βαριά σκιά της πανδημίας του Covid-19, οι εισπράξεις από τον τουρισμό περιορίστηκαν σε 4,32 δισ. ευρώ, από το ποσό ρεκόρ που εισέρρευσε στη χώρα το 2019, όταν είχε διαμορφωθεί σε 18,18 δισ. ευρώ.

Το **υπουργείο Οικονομικών** περιμένει φέτος ο τουρισμός να δώσει μια βαθιά ανάσα στο **Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ)**, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος για ανάπτυξη της τάξης του 3,8%, από ύφεση 8,2% το 2020. Αντιθέτως, το 2019 κορυφώθηκε η ανοδική πορεία των τουριστικών εισπράξεων, οι οποίες ανήλθαν στο 9,9% του ΑΕΠ, από 16,09 δισ. ευρώ ή 9% του ΑΕΠ το 2018, 13,63 δισ. ευρώ, ή 8,3% του ΑΕΠ το 2017 και 13,21 δισ. ευρώ, ή 7,6% το 2016. Το 2020, οι εισπράξεις υποχώρησαν στο ποσό των 4,32 δισ. ευρώ, ή στο 2,6% του ΑΕΠ.

Ακόμη, οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακά καταλύματα και στην εστίαση το ίδιο έτος, ανήλθαν σε 429.200 άτομα, αριθμός που δείχνει τη βαρύτητα του τουριστικού κλάδου στην απασχόληση και στην μάχη κατά την ανεργίας.







Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κότσικα 4 Αθήνα Τ.Κ. 104 34 Τηλ.: 210 3646755-6 Fax.: 210 3646306

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: www.sdat.gr EMAIL: sylogosdat@yahoo.gr